



Tisková zpráva

Lucemburk 29. října 2020

EU má obtíže s přijímáním nových úředníků

Evropský úřad pro výběr personálu (EPSO) by měl přehodnotit, jak vybírá nové zaměstnance veřejné služby EU, uvádí se v dnes zveřejněné zprávě Evropského účetního dvora (EÚD). V době snížených počtů zaměstnanců a postupující digitalizace hledají orgány EU stále více specializované pracovníky, kteří mohou rychle nastoupit do pracovního poměru. Auditoři však zjistili, že proces výběru není přizpůsoben úzce zaměřeným výběrovým řízením malého rozsahu, do nichž by se takoví specializovaní uchazeči se zájmem o práci ve veřejné službě EU mohli hlásit. Zároveň také upozorňují na řadu nedostatků ve všeobecně zaměřených výběrových řízeních pořádaných úřadem EPSO.

EPSO vybírá úředníky EU prostřednictvím dvou hlavních druhů výběrových řízení: velkých na vstupní pracovní místa pro všeobecně zaměřené pracovníky, jako jsou právníci, ekonomové a překladatelé, a menších pro úžeji zaměřené profily, jako jsou odborníci na IT a vědci. Úřad byl zřízen v roce 2003, v době, kdy orgány v důsledku rozšíření v letech 2004–2007 potřebovaly každý rok přijímat velký počet osob. Od roku 2012 však většinu nových pracovníků, které orgány EU hledají, představují specializované profily a většina výběrových řízení EPSO má malé rezervní seznamy (tj. méně než 30 úspěšných uchazečů).

„Výběrová řízení pořádaná úřadem EPSO jsou vstupní branou k profesní dráze ve veřejné službě EU, avšak neodpovídají již současným náborovým potřebám orgánů EU,“ uvedla členka odpovědná za zprávu Annemie Turtelboomová. „Úřad musí způsob svého výběru přehodnotit a vytvořit nový, rychlejší, pružnější a nákladově efektivnější systém výběru odborníků a také zvýšit svou kapacitu, aby byl schopen přizpůsobit se rychle se měnícímu prostředí, v němž výběr nových zaměstnanců probíhá.“

Auditoři zkoumali, zda úřad EPSO v letech 2012 až 2018 prostřednictvím svých řízení ve správnou dobu a nákladově efektivním způsobem úspěšně oslovoval a vybíral vhodné uchazeče pro práci v orgánech EU. Zjistili, že organizace výběru, jak jej provádí EPSO, není přizpůsobena malým a úzce zaměřeným výběrovým řízením. Upozornili, že pro tato řízení jsou vlastní metody orgánů obecně levnější a rychlejší než postupy úřadu EPSO. K tomuto stavu přispívají nepružné postupy a nespolehlivé plánování. Auditoři také zjistili, že EPSO důsledně nezaměřuje svou komunikační

Účelem této tiskové zprávy je informovat o hlavních zjištěních zvláštní zprávy Evropského účetního dvora. Plné znění této zprávy je k dispozici na internetové stránce eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

činnost tak, aby se do specializovaných výběrových řízení hlásili dobří uchazeči, a že uchazečům se silnými specializovanými profily hrozí, že budou předčasně vyřazeni u psychometrických zkoušek ještě před tím, než budou otestovány jejich znalosti týkající se konkrétního pracovního místa.

Auditoři dále konstatují, že úřad EPSO úspěšně plní to, k čemu byl zamýšlen: pomocí výběrových řízení velkého rozsahu zajistit pro orgány EU velký počet kvalitních potenciálních zaměstnanců všeobecného zaměření. Tato opakující se výběrová řízení jsou plánována účinně a při nízkých nákladech se do nich hlásí mnoho kvalitních uchazečů.

Auditoři nicméně poukazují na řadu slabých míst, která by úřad měl odstranit. Dvě třetiny jeho akcí pod značkou EU Careers se konají v Bruselu a úřadu EPSO se na ně daří přilákat hlavně občany členských států EU z Bruselu nebo Lucemburku, z nichž mnozí v orgánech EU již jsou nebo byli zaměstnání. To oslabuje zeměpisnou a socioekonomickou rozmanitost v orgánech EU. Úřadu EPSO se nedaří vzbudit zájem o kariéru v orgánech u dostatečného počtu absolventů nebo mladých odborníků, neboť podíl uchazečů ve věku do 35 let soustavně klesá. Bylo to obzvláště viditelné u jednoho vstupního výběrového řízení prověřovaného auditory, v němž byla polovina uchazečů starší 35 let. EPSO také nesleduje náklady na svá výběrová řízení, ani neměří spokojenost orgánů se zaměstnanci přijatými na základě jeho výběrových řízení. Podle průzkumu auditorů mezi vedoucími pracovníky neměli uchazeči přijatí prostřednictvím úřadu EPSO zřetelně vyšší kvalitu než zaměstnanci, které přijali jinými způsoby.

Auditoři úřadu EPSO doporučili přezkoumat jeho proces výběru, aby lépe odpovídal měnícím se náborovým potřebám orgánů EU, zavést nový rámec výběru specialistů, pracovat ve větší součinnosti s orgány EU, měřit jejich spokojenost, sledovat náklady na výběrová řízení a zkrátit jejich délku.

Poznámky pro redaktory

Každý rok přijímají orgány EU přibližně 1 000 nových stálých zaměstnanců pro dlouhodobou profesní dráhu, a to z více než 50 000 uchazečů v otevřených výběrových řízeních úřadu EPSO, která jsou velmi selektivní: průměrná úspěšnost činí 2 %. V letech 2012 až 2018 se o 7 000 míst na rezervních seznamech ucházelo 411 000 kandidátů: do všeobecných výběrových řízení se hlásí desetitisíce kandidátů, z nichž může vzejít až 200 úspěšných uchazečů (ve specializovaných výběrových řízeních je to méně než 30). Úřad EPSO svá výběrová řízení zkrátí v průměru z 18 na 13 měsíců (průměr jiných mezinárodních organizací činí 10–12 měsíců a u vlastních řízení orgánů je to osm měsíců), avšak stále překračuje svůj cíl deseti měsíců. Náklady na úspěšného uchazeče činí přibližně 24 000 EUR: nákladová struktura je koncipována tak, aby se co nejvíce snížily náklady na výběrová řízení velkého rozsahu.

Zvláštní zpráva EÚD č. 23/2020 „Evropský úřad pro výběr personálu: je načase přizpůsobit výběr měnícím se náborovým potřebám“ je k dispozici ve 23 jazycích EU na internetové stránce eca.europa.eu. Přichází deset let poté, co EÚD zveřejnil svou první zprávu o úřadu EPSO, a následuje po nedávných zprávách o reformě služebního řádu EU a snižování počtu zaměstnanců.

Informace o opatřeních, které přijal EÚD v souvislosti s pandemií covid-19, jsou [zde](#).

Tiskový kontakt pro tuto zvláštní zprávu

Damijan Fišer – E: damijan.fiser@eca.europa.eu T: (+352) 4398 45510 / M: (+352) 621 552 224