



## Lehdistötiedote

Luxemburg, 29. lokakuuta 2020

### EU:lla on vaikeuksia henkilöstön rekryoinnissa

Tänään julkaistussa Euroopan tilintarkastustuomioistuimen uudessa kertomuksessa todetaan, että Euroopan unionin henkilöstövalintatoimiston (EPSO) olisi mietittävä uudelleen menettelyitä, joita se soveltaa EU:n palvelukseen otettavan henkilöstön valintaan. Nykyisinä henkilöstövähennysten ja digitalisaation etenemisen aikoina EU:n toimielimet hakevat palvelukseensa enenevässä määrin erityisalan asiantuntijoita, jotka voivat aloittaa tehtävissä nopeasti. Tarkastajat kuitenkin havaitsivat, että EPSOn valintamenettelyt eivät kovinkaan hyvin sovellu kohdennettuihin pienen mittakaavan kilpailuihin, jotka voisivat houkuttaa tällaisia erityisasiantuntijoita hakemaan EU:n palvelukseen. Samaan aikaan tarkastajat tuovat esiin myös joukon puutteita EPSOn toteuttamissa yleisvirkamiesten valintamenettelyissä.

EPSO valitsee tulevat EU-virkamiehet pääasiassa kahdentyyppisten kilpailujen kautta: yleispäteville hakijoille, kuten lakimiehille, taloustieteilijöille ja kääntäjille tarkoitetut laajat kilpailut aloitustason tehtäviin, ja erityisprofiiliin omaaville hakijoille, kuten it-asiantuntijoille ja tutkijoille tarkoitetut pienemmät kilpailut. EPSO perustettiin vuonna 2003 – aikaan, jolloin toimielinten oli rekryoitava joka vuosi suuri määrä henkilöstöä vuosien 2004–2007 laajentumisten vuoksi. Vuodesta 2012 alkaen EU:n toimielimet ovat kuitenkin hakeneet palvelukseensa enimmäkseen erityisprofiiliin omaavaa uutta henkilöstöä, ja useimmissa EPSOn kilpailuissa varallaolueluettelit ovat olleet pieniä (alle 30 kilpailun läpäissyttä hakijaa).

*“EPSOn kilpailut ovat väylä EU-uralle, mutta ne eivät enää täytä EU:n toimielinten nykyisiä rekryointitarpeita,” toteaa kertomuksesta vastaava Euroopan tilintarkastustuomioistuimen jäsen Annemie Turtelboom. “EPSOn on mietittävä valintamenettelyitään uudelleen ja otettava käyttöön uusi nopeampi, joustavampi ja kustannusvaikuttavampi järjestelmä erikoisalojen asiantuntijoiden valintaan. Lisäksi sen on parannettava valmiuksiaan sopeutua nopeasti muuttuvaan rekryointiympäristöön.*

Tarkastajat tutkivat, onnistuttiinko EPSOn menettelyjen avulla houkuttelemaan ja valitsemaan sopivia rekryoitavia EU:n toimielimiin oikea-aikaisesti ja kustannusvaikuttavasti vuosina 2012–2018. Tarkastajat havaitsivat, että EPSOn valintamenettelyt eivät sovellu pieniin, kohdennettuihin kilpailuihin. He toivat esiin, että pienten ja kohdennettujen kilpailujen tapauksessa toimielinten

Lehdistötiedotteessa esitetään Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomuksen keskeiset tiedot. Kertomus löytyy kokonaisuudessaan sivustolta [eca.europa.eu](https://eca.europa.eu).

## ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: [press@eca.europa.eu](mailto:press@eca.europa.eu) @EUAuditors [eca.europa.eu](https://eca.europa.eu)

omat valintamenettelyt olivat yleensä EPSOn menettelyjä halvempia ja nopeampia. Jäykät menettelyt ja epäluotettava suunnittelu olivat osasyynä tilanteeseen. Lisäksi tarkastajat totesivat, että EPSO ei pyri viestintätoimissaan johdonmukaisesti houkuttelemaan hyviä hakijoita ja että hakijoilla, joilla on vahva erityisasiantuntijan profiili, on riski pudota kilpailusta valintamenettelyn varhaisessa vaiheessa psykometrisissä kokeissa ennen kuin heidän työhön liittyvä erikoisalan tietämyksensä edes testataan.

Tarkastajat totesivat myös, että EPSO on onnistunut sille alun perin annetussa tehtävässä: tuottamaan laajojen kilpailujen avulla EU:n toimielimille suuren määrän korkeatasoisia kilpailun läpäisseitä yleispäteviä hakijoita. Nämä säännöllisesti toistuvat kilpailut suunnitellaan vaikuttavalla tavalla ja ne houkuttelevat paljon korkeatasoisia hakijoita alhaisin kustannuksin.

Tarkastajat tuovat siitä huolimatta esiin myös joukon puutteita, jotka EPSOn olisi korjattava. Kaksi kolmasosaa EU Careers -brändiin liittyvistä tapahtumista järjestetään Brysselissä, ja EPSO onnistuu houkuttelemaan niiden avulla lähinnä Brysselissä tai Luxemburgissa jo olevia EU:n kansalaisia, joista monet jo ovat tai ovat olleet EU:n toimielinten palveluksessa. Tämä heikentää maantieteellistä ja sosioekonomista moninaisuutta EU:n toimielimissä. EPSO ei myöskään ole onnistunut houkuttelemaan riittävästi äskettäin tutkinnon suorittaneita tai nuoria ammattilaisia EU-uralle, sillä alle 35-vuotiaiden osuus hakijoista pienenee koko ajan. Tämä oli nähtävissä erityisen selvästi yhdessä tarkastetussa aloitustehtävätason kilpailussa, jossa puolet hakijoista oli yli 35-vuotiaita. Lisäksi EPSO ei seuraa kilpailuidensa kuluja tai mittaa toimielinten tyytyväisyyttä EPSOn valintamenettelyiden kautta rekrytoituihin työntekijöihin. Tarkastajien keski johdolle osoittamassa kyselyssä vastaajat totesivat, että EPSOn kautta rekrytoidut hakijat eivät olleet merkittävästi pätevämpiä kuin muiden kanavien kautta rekrytoidut työntekijät.

Tarkastajat suosittelevat, että EPSO tarkistaa valintaprosessinsa varmistaakseen, että se kykenee vastaamaan paremmin EU:n toimielinten muuttuvin rekrytointitarpeisiin. Lisäksi tarkastajat suosittelevat, että EPSO ottaa käyttöön uuden valintamenettelyn erikoisalojen asiantuntijoille, parantaa koordinoitua EU:n toimielinten kanssa, mittaa toimielinten tyytyväisyyttä, seuraa kilpailuista aiheutuvia kuluja ja lyhentää kilpailujen kestoja.

### **Toimittajille tiedoksi**

EU:n toimielimet rekrytoivat joka vuosi noin 1 000 uutta vakinaista henkilöstön jäsentä pitkäaikaisille työurille yli 50 000:n EPSOn avoimiin kilpailuihin osallistuvan hakijan joukosta. EPSOn kilpailut ovat erittäin selektiivisiä: keskimäärin ainoastaan kaksi prosenttia hakijoista läpäisee kilpailun. Vuosina 2012–2018 yhteensä 411 000 hakijaa kilpaili 7 000 paikasta EPSOn varallaololuetteloissa: yleisvirkamieskilpailut houkuttelevat kymmeniä tuhansia hakijoita, ja niiden varallaololuetteloissa voi olla jopa 200 kilpailun läpäissyttä hakijaa (vrt. erikoisalojen asiantuntijoiden kilpailut, joissa varallaololuettelossa voi olla alle 30 kilpailun läpäissyttä hakijaa). EPSO on lyhentänyt menettelyjensä kestoja keskimäärin 18 kuukaudesta 13 kuukauteen (muiden kansainvälisten järjestöjen menettelyiden kesto on keskimäärin 10–12 kuukautta ja toimielinten omien menettelyiden kesto keskimäärin 8 kuukautta). EPSO ei kuitenkaan ole vielä saavuttanut asettamaansa 10 kuukauden tavoitetta. Kulut kilpailun läpäissyttä hakijaa kohti ovat noin 24 000 euroa: kustannusrakenteen tarkoituksena on minimoida laajamittaisten kilpailujen kustannukset.

Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomus 23/2020 *Euroopan unionin henkilöstövalintatoimisto: On aika mukauttaa valintamenettelyt muuttuviin rekryointitarpeisiin* on saatavilla 23:lla EU:n kielellä sivustolla [eca.europa.eu](http://eca.europa.eu). Kertomus ilmestyy kymmenen vuotta sen jälkeen, kun Euroopan tilintarkastustuomioistuin julkaisi ensimmäisen EPSOa koskevan kertomuksensa. Nyt julkaistava kertomus jatkaa hiljattain julkaistujen kertomusten sarjaa, jossa on käsitelty EU:n henkilöstösääntöjen uudistamista ja henkilöstöleikkauksia.

Euroopan tilintarkastustuomioistuin on ryhtynyt toimenpiteisiin covid-19-pandemian torjumiseksi. Ks. tarkemmat tiedot [täältä](#).

#### **Kertomusta koskevat tiedustelut**

*Damijan Fišer – sähköposti: [damijan.fiser@eca.europa.eu](mailto:damijan.fiser@eca.europa.eu) puhelin: (+352) 4398 45 510 / matkapuhelin: (+352) 621 552 224*