



Stqarrija għall-Istampa

Il-Lussemburgu, id-29 ta' Ottubru 2020

L-UE qed issibha diffiċli biex tirrekluta uffiċjali

Skont rapport ġdid li nħareġ mill-Qorti Ewropea tal-Awdituri (QEA), ippubblikat illum, jenħtieġ li l-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal (EPSO) jerga' jqs il-mod kif jagħzel rekluti ġodda għas-servizz pubbliku tal-UE. Fi żmien ta' tnaqqis tal-persunal u avvanz tad-diġitalizzazzjoni, l-istituzzjonijiet tal-UE qed jitolbu dejjem aktar li jirreklutaw persunal speċjalizzat, li malajr jista' jibda jaħdem. Madankollu, l-awdituri sabu li l-proċess tal-għażla tal-EPSO mhuwiex adattat tajjeb għal kompetizzjonijiet immirati u fuq skala żgħira li jistgħu jattiraw dawn il-kandidati speċjalizzati biex japplikaw għal pozzizzjonijiet fis-servizz pubbliku tal-UE. Fl-istess ħin, huma jiġbdu l-attenzjoni wkoll għal għadd ta' dgħufijiet fil-proċeduri tal-għażla, għal kandidati ġenerali, li twettqu mill-EPSO.

L-EPSO jagħzel haddiema tas-servizz pubbliku tal-UE futuri permezz ta' żewġ tipi prinċipali ta' kompetizzjonijiet: kompetizzjonijiet kbar għal kandidati ġenerali fil-livell tad-dhul bħal avukati, ekonomisti u tradutturi, u kompetizzjonijiet iżgħar għal profili aktar speċifiċi bħal esperti fil-qasam tal-IT u xjentisti. Huwa twaqqaf fl-2003, fi żmien meta l-istituzzjonijiet kellhom ħtieġa li jirreklutaw għadd kbir ta' persuni kull sena minħabba t-tkabbir li sar fil-perjodu 2004-2007. Madankollu, mill-2012 il hawn, il-profil ta' tip speċjalizzat kienu jikkostitwixxu l-maġġoranza tal-membri tal-persunal ġodda mitluba mill-istituzzjonijiet tal-UE, u l-biċċa l-kbira mill-kompetizzjonijiet tal-EPSO kellhom listi ta' riżerva qosra (jiġifieri b'inqas minn 30 kandidat li rnextew).

"Il-kompetizzjonijiet tal-EPSO huma l-bieb għal karriera fis-servizz pubbliku tal-UE, iżda ma għadhomx jissodisfaw il-ħtiġijiet ta' reklutaġġ attwali li l-istituzzjonijiet tal-UE jkollhom," qalet Annemie Turtelboom, il-Membru tal-QEA responsabbli għar-rapport. L-EPSO jrid jerga' jqs il-proċess tal-għażla tiegħu u jniedi sistema ġdida aktar rapida, flessibbli u kosteffettiva għall-għażla ta' kandidati speċjalizzati, u jżid il-kapaċità tiegħu sabiex jadatta għall-ambjent ta' reklutaġġ li qed jinbidel malajr.

L-awdituri eżaminaw jekk il-proċessi tal-EPSO rnextilhomx jattiraw u jagħzlu rekluti potenzjali adatti għall-istituzzjonijiet tal-UE b'mod f'waqt u kosteffettiv bejn l-2012 u l-2018. Huma sabu li l-proċess tal-għażla tal-EPSO mhuwiex adattat għal kompetizzjonijiet fuq skala żgħira u mmirati.

L-iskop ta' din l-istqarrija għall-istampa huwa li jingħataw il-messaġġi prinċipali tar-rapport speċjali maħruġ mill-Qorti Ewropea tal-Awdituri. Ir-rapport sħiħ jinsab fuq eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Għal dawn, huma għibdu l-attenzjoni li l-proċessi tal-għażla organizzati mill-istituzzjonijiet stess kienu ġeneralment jiswew inqas flus u aktar rapidi minn dawk organizzati mill-EP SO. Il-proċeduri riġidi u l-ippjanar mhux affidabbli jikkontribwixxu għal din is-sitwazzjoni. L-awdituri sabu wkoll li l-EP SO ma jimmirax, b'mod konsistenti, il-komunikazzjonijiet tiegħu b'tali mod biex jattira kandidati tajbin, u li l-applikanti li jkollhom profili ta' tip speċjalizzat ħafna jirriskjaw eliminazzjoni bikrija fl-eżamijiet psikometriċi saħansitra qabel jiġi ttestjat l-għarfien tagħhom li jkun speċifiku għall-impjeg.

L-awdituri jgħidu wkoll li l-EP SO qed jirnexxilu f'dak li inizjalment kien maħsub li jwettaq: li jipprovdil lill-istituzzjonijiet tal-UE għadd kbir ta' reklu ti potenzjali ta' kwalità għolja li jkollhom profili ta' tip ġenerali permezz ta' kompetizzjonijiet fuq skala kbira. Dawn il-kompetizzjonijiet rikorrenti jiġu pplanati b'mod effettiv u jattiraw ħafna applikanti ta' kwalità għolja bi spiża baxxa.

Minkejja dan, l-awdituri jiġbdu l-attenzjoni wkoll għal għadd ta' dgħufijiet li l-EP SO jeħtieġ li jindirizza. Żewġ terzi tal-avvenimenti relatati mal-“Karrieri mal-UE” jseħħu fi Brussell, u l-EP SO jattira prinċipalment ċittadini tal-UE li jkunu diġà bbażati fi Brussell jew fil-Lussemburgu, u li ħafna minnhom huma jew kienu impjegati mal-istituzzjonijiet tal-UE. Dan ifixkel id-diversità ġeografika u soċjoekonomika fi ħdan l-istituzzjonijiet tal-UE. Barra minn hekk, l-EP SO ma rnexxilux jattira biżżejjed gradwati jew professjonisti żgħażaġħ għal karriera fl-istituzzjonijiet, billi l-proporzjon ta' kandidati taħt l-età ta' 35 sena kien qed jonqos. Dan deher partikolarment f'kompetizzjoni waħda fil-livell tad-dħul li ġiet rieżaminata mill-awdituri, fejn nofs l-applikanti kellhom aktar minn 35 sena. Barra minn hekk, l-EP SO ma jimmonitorjax l-ispejjeż għall-kompetizzjonijiet tiegħu u lanqas ikejjel is-sodisfazzjon tal-istituzzjonijiet bir-rekluti li jkunu ntgħażlu mill-proċeduri tal-għażla tiegħu. Skont l-istħarriġ li l-awdituri wettqu fost il-manijers, il-kandidati li ġew irreklu tati permezz tal-EP SO ma kinux ta' kalibru notevolment ogħla mill-persunal li kienu rreklu taw permezz ta' mezzi oħra.

L-awdituri jirrakkomandaw lill-EP SO biex jirrieżamina l-proċess tal-għażla tiegħu biex jissodisfa aħjar il-ħtiġijiet ta' reklu taġġ tal-istituzzjonijiet tal-UE li qed jinbidlu, jintroduċi qafas ta' għażla ġdid għall-kandidati speċjalizzati, jikkoordina aħjar mal-istituzzjonijiet tal-UE, ikejjel is-sodisfazzjon tagħhom, jimmonitorja l-ispejjeż għall-kompetizzjonijiet u jnaqqas id-durata tagħhom.

Noti lill-Edituri

Kull sena, l-istituzzjonijiet tal-UE jirreklu taw madwar 1 000 membru tal-persunal permanenti ġdid għal karrieri fuq terminu twil, minn fost aktar minn 50 000 applikant għal kompetizzjonijiet miftuħa tal-EP SO, li huma ferm selettivi: ir-rata ta' suċċess medja hija ta' 2 %. Bejn l-2012 u l-2018, 411 000 kandidat ikkompetew għal 7 000 pożizzjoni fuq il-listi ta' riżerva tal-EP SO: il-kompetizzjonijiet ġenerali jattiraw għexieren ta' eluf ta' applikanti u jistgħu jirriżultaw f'listi ta' 200 kandidat li jkunu għaddew (filwaqt li l-kompetizzjonijiet speċjalizzati jirriżultaw f'listi ta' inqas minn 30). L-EP SO qassar il-proċeduri tiegħu minn 18 għal 13-il xahar bħala medja (meta mqabbel ma' 10 xhur sa 12-il xahar għal organizzazzjonijiet internazzjonali u 8 xhur għall-proċeduri proprji tal-istituzzjonijiet), iżda din id-durata għadha taqbeż il-mira proprja tiegħu ta' 10 xhur. L-ispiża għal kull kandidat li jirnexxi hija ta' madwar EUR 24 000: l-istruttura tal-ispejjeż hija maħsuba biex timminimizza l-ispejjeż għall-kompetizzjonijiet fuq skala kbira.

Ir-Rapport Speċjali Nru 23/2020, “L-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal: Wasal iż-żmien biex il-proċess tal-għażla jiġi adattat għall-htigijiet ta’ reklutaġġ li qed jinbidlu”, huwa disponibbli fuq eca.europa.eu bi 23 lingwa tal-UE. Dan ir-rapport qed jiġi ppubblikat 10 snin wara l-pubblikazzjoni tal-ewwel rapport tal-QEA dwar l-EPPO, u jsegwi r-rapporti reċenti dwar ir-riforma tar-regolamenti tal-persunal tal-UE u dwar it-tnaqqis ta’ persunal.

Informazzjoni dwar il-miżuri li l-QEA ħadet b’reazzjoni għall-pandemija tal-COVID-19 tista’ tinstab [hawnhekk](#).

Kuntatt għall-istampa għal dan ir-rapport speċjali

Damijan Fišer – E: damijan.fiser@eca.europa.eu T: (+352) 4398 45510 / M: (+352) 621 552 224