



Tlačová správa

Luxemburg 29. októbra 2020

EÚ má ťažkosti s prijímaním úradníkov

Podľa novej správy Európskeho dvora audítorov (EDA), ktorá bola uverejnená dnes, by Európsky úrad pre výber pracovníkov (EPSO) mal prehodnotiť, ako vyberá nových zamestnancov pre verejnú službu EÚ. V čase zníženého počtu zamestnancov a pokročilej digitalizácie sa inštitúcie EÚ snažia v zvýšenej miere prijímať špecializovaných pracovníkov, ktorí môžu začať pracovať v krátkej dobe. Audítori však zistili, že výberový proces úradu EPSO nie je dobre prispôbený menším cieľným výberovým konaniam, ktoré by mohli povzbudiť takýchto špecialistov k tomu, aby sa uchádzali o pozície vo verejnej službe EÚ. Audítori zároveň poukazujú aj na niekoľko nedostatkov v súvislosti s postupmi výberu uchádzačov so všeobecným profilom, ktoré uplatňuje EPSO.

EPSO vyberá budúcich zamestnancov verejnej správy EÚ prostredníctvom dvoch hlavných typov výberových konaní: veľké výberové konania pre uchádzačov so všeobecným profilom na vstupné pozície, ako sú právnici, ekonómovia a prekladatelia, a menšie pre špecifickejšie profily, napríklad expertov v oblasti IT a vedcov. Úrad EPSO bol zriadený v roku 2003, teda v čase, keď inštitúcie potrebovali v dôsledku rozširovania Únie v rokoch 2004 – 2007 každoročne prijať veľký počet ľudí. Od roku 2012 však väčšinu nových zamestnancov, ktorých inštitúcie EÚ hľadajú, tvoria pracovníci so špecializovaným profilom a väčšina výberových konaní EPSO mala krátke rezervné zoznamy (t. j. menej než 30 úspešných uchádzačov).

„Výberové konania úradu EPSO sú vstupnou bránou ku kariére vo verejnej službe EÚ, no v súčasnosti už nespĺňajú personálne potreby inštitúcií EÚ,“ uviedla Annemie Turtelboom, členka EDA zodpovedná za túto správu. „EPSO musí prehodnotiť svoj výberový proces a zaviesť nový, rýchlejší, flexibilnejší a nákladovo účinnejší systém výberu špecialistov a zvýšiť svoje kapacity, aby bol schopný reagovať na rýchlo sa meniace náborové prostredie.“

Audítori preskúmali, či sa pomocou postupov úradu EPSO podarilo v rokoch 2012 až 2018 prilákať a vybrať vhodných potenciálnych nových zamestnancov pre inštitúcie EÚ, a to včas a nákladovo účinným spôsobom. Zistili, že výberový proces úradu EPSO nie je prispôbený malým cieľným výberovým konaniam. Zdôraznili, že pri takýchto konaniach sú spravidla vlastné výberové postupy inštitúcií lacnejšie a rýchlejšie ako proces úradu EPSO. Podiel na tom majú neflexibilné

Účelom tejto tlačovej správy je prezentovať hlavné body osobitnej správy Európskeho dvora audítorov. Úplné znenie správy je uverejnené na webovom sídle eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

postupy a nespoľahlivosť plánovania. Audítori tiež zistili, že EPSO nezameriava svoje oznámenia sústavne na prilákanie kvalitných uchádzačov a že pri kandidátoch so silným špecializovaným profilom existuje riziko, že budú vyradení pri psychometrických testoch ešte skôr, ako sa overia ich špecifické znalosti, ktoré sú potrebné pre konkrétnu pozíciu.

Audítori ďalej hovoria, že úrad EPSO úspešne plní úlohu, na ktorú bol pôvodne vytvorený: dodávať inštitúciám EÚ prostredníctvom veľkých výberových konaní veľký počet kvalitných potenciálnych nových pracovníkov so všeobecným profilom. Tieto opakujúce sa výberové konania sú naplánované účinne a za nízke náklady dokážu prilákať mnoho kvalitných uchádzačov.

Audítori však upozorňujú aj na niekoľko nedostatkov, ktoré musí EPSO vyriešiť. Dve tretiny podujatí organizovaných pod značkou EU Careers sa koná v Bruseli a EPSO oslovuje hlavne občanov EÚ, ktorí sa už nachádzajú buď v Bruseli alebo v Luxemburgu a z ktorých mnohí už sú alebo boli zamestnaní v inštitúciách EÚ. To bráni dosiahnutiu geografickej a sociálno-ekonomickej rôznorodosti zamestnancov v inštitúciách EÚ. EPSO okrem toho nedokázalo úspešne prilákať dostatok čerstvých absolventov či mladých odborníkov na kariéru v inštitúciách, pretože podiel uchádzačov vo veku do 35 rokov sa znižuje. Toto sa obzvlášť výrazne prejavilo pri jednom výberovom konaní na obsadenie vstupných pozícií, ktoré audítori preskúmali a pri ktorom bola polovica uchádzačov vo veku nad 35 rokov. EPSO navyše nemonitoruje náklady na svoje výberové konania ani nemeria spokojnosť inštitúcií s novými zamestnancami vybranými vo výberových konaniach úradu. Podľa prieskumu audítorov medzi manažérmi nemali uchádzači prijatí prostredníctvom úradu EPSO znateľne vyššie kvality ako zamestnanci, ktorí boli prijatí inými spôsobmi.

Audítori odporúčajú, aby úrad EPSO preskúmal svoj výberový proces tak, aby lepšie plnil meniace sa personálne potreby inštitúcií EÚ, zaviedol nový rámec pre výber špecialistov, zaistil lepšiu koordináciu s inštitúciami EÚ, zisťoval ich spokojnosť, monitoroval náklady na výberové konania a skrátil ich trvanie.

Poznámky pre redaktorov

Inštitúcie EÚ prijímú každoročne približne 1 000 nových stálych zamestnancov na dlhodobý pracovný pomer spomedzi viac ako 50 000 uchádzačov vo verejných výberových konaniach úradu EPSO. Tieto výberové konania sú veľmi selektívne: priemerná úspešnosť je 2 %. V rokoch 2012 až 2018 sa o 7 000 pozícií na rezervných zoznamoch úradu EPSO uchádzalo 411 000 kandidátov: všeobecné výberové konania prilákajú desiatky tisíc uchádzačov a ich výsledkom môže byť až 200 úspešných uchádzačov (na porovnanie s tým, špecializované výberové konania zabezpečujú menej než 30 úspešných uchádzačov). EPSO skrátilo svoje postupy z 18 mesiacov v priemere na 13 mesiacov (na porovnanie v iných medzinárodných organizáciách trvajú tieto postupy v priemere 10 – 12 mesiacov a vlastné postupy inštitúcií 8 mesiacov), stále však trvajú dlhšie ako cieľ, ktorým je 10 mesiacov. Náklady spojené s jedným úspešným uchádzačom predstavujú približne 24 000 EUR: štruktúra nákladov je navrhnutá tak, aby umožnila minimalizovať náklady na veľké výberové konania.

Osobitná správa EDA č. 23/2020 – Európsky úrad pre výber pracovníkov: čas prispôbiť výberový proces meniacim sa personálnym potrebám – je k dispozícii v 23 jazykoch EÚ na webovom sídle eca.europa.eu. Uverejňujeme ju o desaťrocie neskôr ako našu prvú správu o úrade EPSO

a nasleduje po nedávnych správach o reforme služobného poriadku EÚ a znižovaní počtu zamestnancov.

Informácie o opatreniach EDA prijatých v reakcii na pandémiu ochorenia COVID-19 nájdete [tu](#).

Kontakt pre médiá v súvislosti s touto osobitnou správou

Damijan Fišer – e-mail: damijan.fiser@eca.europa.eu tel.: (+352) 4398 45510/mobil: (+352) 621 552 224