



Pressmeddelande

Luxemburg den 29 oktober 2020

EU har problem med rekryteringen av tjänstemän

Europeiska rekryteringsbyrån (Epsos) bör se över hur den väljer ut nya personer att rekrytera till EU:s offentliga förvaltning, enligt en ny rapport från Europeiska revisionsrätten som offentliggörs i dag. I en tid med personalminskningar och ökande digitalisering behöver institutionerna allt oftare rekrytera specialiserad personal som kan komma in i jobbet snabbt. Men revisorerna konstaterade att Epsos urvalsprocess inte är anpassad till småskaliga riktade uttagningsprov som skulle kunna locka sådana specialiserade sökande till tjänster inom EU:s offentliga förvaltning. Samtidigt pekar de på ett antal brister i Epsos urvalsförfaranden för personal med generalistprofiler.

Epsos väljer ut framtida EU-tjänstemän genom i huvudsak två typer av uttagningsprov: större prov för sökande till ingångstjänster med generalistprofiler, såsom jurister, ekonomer och översättare, och mindre prov för mer specifika profiler, såsom it-expert och forskare. Epsos inrättades 2003 vid en tidpunkt då institutionerna behövde rekrytera ett stort antal personer varje år till följd av utvidgningarna 2004–2007. Men sedan 2012 har institutionernas rekryteringsbehov till största delen rört personer med specialistprofiler, och de flesta av Epsos uttagningsprov har haft små reservlistor (dvs. färre än 30 godkända sökande).

”Vägen till en karriär inom EU:s offentliga förvaltning går via Epsos uttagningsprov, men de är inte längre anpassade till EU-institutionernas rådande rekryteringsbehov”, sade Annemie Turtelboom, den ledamot av revisionsrätten som ansvarar för rapporten. ”Epsos måste se över sin rekryteringsprocess och införa ett nytt, snabbare, flexiblere och mer kostnadseffektivt system för att välja ut specialister samt bygga upp sin kapacitet för att anpassa sig till den snabbt föränderliga rekryteringssituationen.”

Revisorerna undersökte om Epsos processer lyckades locka och välja ut lämpliga sökande till EU:s institutioner i rätt tid och på ett ändamålsenligt sätt mellan 2012 och 2018. De konstaterade att Epsos urvalsprocess inte är anpassad till små, riktade uttagningsprov. För den typen av prov framhöll revisorerna att institutionernas egna uttagningsprocesser i allmänhet var billigare och snabbare än Epsos. Strikta förfaranden och osäker tidsplanering bidrar till den situationen. Revisorerna noterade också att Epsos inte konsekvent riktar sin kommunikation så att den lockar lämpliga sökande och att

Avsikten med detta pressmeddelande är att presentera huvudbudskapen i Europeiska revisionsrättens särskilda rapport. Hela rapporten finns på eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

sökande med starka specialistprofiler riskerar att slås ut tidigt i processen i psykometriska prov innan deras jobbspecifika kunskaper ens har testats.

Revisorerna säger också att Epsos lyckas bra med det som var dess ursprungliga uppdrag: att genom storskaliga uttagningsprov förse EU:s institutioner med ett stort antal kvalificerade personer med generalistprofiler som kan rekryteras. Dessa återkommande uttagningsprov planeras på ändamålsenligt sätt och drar till sig många kvalificerade sökande till en låg kostnad.

Men revisorerna pekar också på ett antal brister som Epsos behöver åtgärda. Två tredjedelar av Epsos "EU Careers"-evenemang äger rum i Bryssel, och Epsos drar i huvudsak till sig EU-medborgare som redan befinner sig i Bryssel eller Luxemburg, varav många är eller har varit anställda vid EU:s institutioner. Det leder till begränsad geografisk och socioekonomisk mångfald inom EU-institutionerna. Epsos har heller inte lyckats locka tillräckligt många nyexaminerade från högskolan eller unga yrkesverksamma till en karriär inom institutionerna, då andelen sökande under 35 år har minskat. Detta framgick särskilt av ett uttagningsprov på ingångsnivå som revisorerna granskade där hälften av de sökande var över 35 år. Vidare övervakar Epsos inte kostnaderna för sina uttagningsprov eller mäter hur nöjda institutionerna är med de personer som rekryterats genom Epsos urvalsförfaranden. Enligt revisorernas enkät bland chefer var de sökande som rekryterats genom Epsos inte märkbart bättre än de anställda som de hade rekryterats genom andra kanaler.

Revisorerna rekommenderar att Epsos ser över sin urvalsprocess och anpassar den bättre till EU-institutionernas förändrade rekryteringsbehov, inför ett nytt ramverk för urval av specialister, förbättrar samordningen med EU-institutionerna, mäter hur nöjda de är samt övervakar uttagningsprovets kostnader och snabbar på deras genomförande.

Meddelande till redaktörer

Varje år rekryterar EU-institutionerna cirka 1 000 nya fast anställda personer för långsiktiga yrkeskarriärer bland mer än 50 000 sökande till Epsos allmänna uttagningsprov som är mycket konkurrenspräglade: den genomsnittliga andelen godkända sökande är 2 %. Mellan 2012 och 2018 tävlade 411 000 sökande om 7 000 platser på Epsos reservlistor: uttagningsproven för generalister lockar tiotusentals sökande och kan resultera i upp till 200 godkända sökande (jfr uttagningsproven för specialister som resulterar i färre än 30). Epsos har förkortat sina förfaranden från 18 till 13 månader i genomsnitt (jfr genomsnittet på tio till tolv månader för andra internationella organisationer och åtta månader för institutionernas egna förfaranden) men det är fortfarande längre tid än det egna målet på tio månader. Kostnaden per godkänd sökande är omkring 24 000 euro: kostnadsstrukturen är utformad för att minimera kostnaderna för storskaliga uttagningsprov.

Revisionsrättens särskilda rapport 23/2020 *Europeiska rekryteringsbyrån: dags att anpassa urvalsprocessen till förändrade rekryteringsbehov* finns på eca.europa.eu på 23 språk. Den kommer tio år efter det att revisionsrätten offentliggjorde sin första rapport om Epsos och följer på de nyligen offentliggjorda rapporterna om reformen av EU:s tjänsteföreskrifter och om personalminskningar.

Information om revisionsrättens åtgärder med anledning av covid-19-pandemin finns [här](#).

Presskontakt för rapporten

Damijan Fišer – E: damijan.fiser@eca.europa.eu T: +352 4398–45510 / M: +352 621552224