



Preses relīze

Luksemburgā, 2021. gada 26. maijā

Dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana ES budžetā: laiks vārdus pārvērst darbos

ES ir ilgstoši atbalstījusi dzimumu līdztiesību. Taču ir darīts pārāk maz, lai integrētu dzimumu līdztiesību, proti, lai sistemātiski un aktīvi veicinātu dzimumu līdztiesību politikas veidošanā un ES budžeta izdevumos. Saskaņā ar Eiropas Revīzijas palātas šodien publicēto ziņojumu joprojām trūkst būtisku priekšnosacījumu.

Dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas doma ir vienkārša: dzimuma jautājums ir jāņem vērā visos posmos un visās politikas veidošanas un īstenošanas jomās. Dzimumu līdztiesības principa ievērošana budžeta plānošanā nav tikai skaidra dzimumu līdztiesības iniciatīvu finansēšana. Runa ir par izpratni saistībā ar budžeta un politikas lēmumu ietekmi uz dzimumu līdztiesības mērķiem un par šīs informācijas izmantošanu, lai, panākot izmaiņas publiskajos izdevumos un ieņēmumos, mazinātu nevienlīdzību.

“Dzimumu līdztiesība ir viena no ES pamatvērtībām,” teica par šo apskatu atbildīgā Eiropas Revīzijas palātas locekle Eva Lindström. “Ir pieliktas pūles, taču progress dzimumu līdztiesības sasniegšanā ir pārāk lēns. Dzimumu līdztiesība Eiropā ir pakļauta riskam, un mēs zinām, ka Covid-19 pandēmijas ietekme nav dzimumneitrāla. Ir pēdējais laiks Komisijai rīkoties un sākt izmantot dzimumu līdztiesības principa ievērošanu budžeta plānošanā jaunajā 2021.–2027. gada budžeta ciklā un instrumentā “Next Generation EU”.”

Revidenti vērtēja, vai ES budžeta plānošanā, sākot no 2014. gada, ir integrēts dzimumu līdztiesības aspekts. Tika secināts, ka vēl nav izveidots efektīvs satvars, lai atbalstītu dzimumu līdztiesības aspekta integrāciju, un ka ES budžeta ciklā dzimumu līdztiesība nav atbilstīgi ņemta vērā. Eiropas Komisija ir pievērsusi maz uzmanības ES politikas virzienu un programmu dzimumaspekta analīzei un ir maz izmantojusi pēc dzimuma sadalītus datus un rādītājus. Piemēram, revidenti konstatēja, ka tikai četrās (no 58) 2014.–2020. gada izdevumu programmās bija izvirzīti skaidri ar dzimumu līdztiesību saistīti mērķi un tikai piecas izdevumu programmas iekļāva ar dzimumu līdztiesību saistītus rādītājus. Tomēr tika arī konstatēts, ka jomās, kurās bija noteiktas sīki izstrādātas tiesiskās prasības, tas veicināja dzimumu līdztiesības integrēšanu programmās.

Šī preses relīze sniedz kopsavilkumu par Eiropas Revīzijas palātas sagatavoto īpašo ziņojumu. Tā pilns teksts ir pieejams Palātas tīmekļa vietnē www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi – L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Saskaņā ar instrumentu *Next Generation EU (NGEU)* un daudzgadu finanšu shēmu (DFS) 2021.–2027. gadam tiks izlietota ievērojama ES finansējuma summa, un revidenti sniedz vairākus īpašus ieteikumus, lai palīdzētu ES atbalstīt dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu.

Viņi arī atzīmē, ka, lai gan jaunajā dzimumu līdztiesības stratēģijā 2020.–2025. gadam ir pastiprināta Komisijas apņemšanās veicināt dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu, būtiski priekšnoteikumi un konkrētas darbības nav noteiktas. Instrumentā *NGEU* ir pausta apņemšanās ņemt vērā dzimumu līdztiesības aspektu, īstenojot instrumenta lielāko komponentu – Atveseļošanas un noturības mehānismu. Nacionālajos atveseļošanas un noturības plānos būs jāpaskaidro, kā ar ierosinātiem pasākumiem ir paredzēts veicināt dzimumu līdztiesību. Taču revidenti norāda, ka kopīgu rādītāju trūkums apgrūtinās rezultātu, tostarp dzimumu līdztiesības jomā, uzraudzību un līdzsekošanu tiem.

Vispārīga informācija

Dzimumu līdztiesība ir viena no ES līgumos iekļautajām pamatvērtībām. Eiropas 2020. gada dzimumu līdztiesības indeksā, ko veidoja Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts (*EIGE*), dalībvalstis vidēji saņēma 67,9 punktus no 100. Taču situācija dalībvalstīs būtiski atšķiras.

Īpašais ziņojums Nr. 10/2021 “Dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana ES budžetā: laiks vārdus pārvērst darbos” ir pieejams angļu valodā ERP tīmekļa vietnē (eca.europa.eu); drīz tas būs pieejams arī pārējās ES valodās.

Kontaktinformācija presei:

ERP preses birojs: press@eca.europa.eu

- *Claudia Spiti*: claudia.spiti@eca.europa.eu - Mob. tālr.: (+352) 691 553 547
- *Vincent Bourgeois*: vincent.bourgeois@eca.europa.eu - Mob. tālr.: (+352) 691 551 502