



Pressmeddelande

Luxemburg den 26 maj 2021

Jämställdhetsintegrering i EU:s budget: dags att omsätta ord i handling

EU har sedan länge ett åtagande om att främja jämställdhet. Men alltför lite har gjorts för att tillämpa jämställdhetsintegrering, det vill säga att systematiskt och aktivt främja jämställdhet när politik utformas och EU:s budget används. Nödvändiga förutsättningar saknas fortfarande, enligt en rapport som offentliggörs idag av Europeiska revisionsrätten.

Tanken bakom jämställdhetsintegrering är enkel: jämställdhet måste beaktas i alla skeden och på alla områden när politik utformas och genomförs. Jämställdhetsbudgetering handlar inte bara om att finansiera uttryckliga jämställdhetsinitiativ. Det handlar också om att förstå hur budgetbeslut och politiska beslut påverkar jämställdhetsmålen och använda denna information för att rätta till ojämlikheter genom att göra ändringar i de offentliga utgifterna och inkomsterna.

"Jämställdhet mellan kvinnor och män är ett av EU:s grundläggande värden", sade Eva Lindström, den ledamot av Europeiska revisionsrätten som ansvarar för rapporten. "Åtaganden har gjorts, men framstegen mot jämställdhet går för långsamt. Jämställdheten står på spel i Europa, och vi vet att effekterna av covid-19-pandemin inte är könsneutrala. Det är hög tid att kommissionen agerar och börjar använda jämställdhetsbudgetering i den nya budgetcykeln 2021–2027 liksom i instrumentet Next Generation EU."

Revisorerna bedömde huruvida jämställdhetsintegrering hade tillämpats i EU:s budget från 2014 och framåt. Deras slutsats är att det ännu inte finns en ändamålsenlig ram för att stödja jämställdhetsintegrering och att jämställdhet inte har beaktats tillräckligt i EU:s budgetcykel. Europeiska kommissionen har ägnat föga uppmärksamhet åt jämställdhetsanalyser av EU:s politik och program och har i liten utsträckning använt könsuppdelade data och indikatorer. Revisorerna konstaterade till exempel att endast fyra av de 58 utgiftsprogrammen för 2014–2020 hade tydliga jämställdhetsrelaterade mål, och endast fem utgiftsprogram hade jämställdhetsrelaterade indikatorer. De noterade dock att integreringen av jämställdhet i program underlättades på områden där detaljerade rättsliga krav hade fastställts.

Betydande EU-medel kommer att användas inom ramen för instrumentet Next Generation EU och den nya fleråriga budgetramen för 2021–2027, och revisorerna lämnar ett antal specifika rekommendationer för att hjälpa EU att leva upp till sitt åtagande om jämställdhetsintegrering.

Avsikten med detta pressmeddelande är att presentera huvudbudskapen i Europeiska revisionsrättens särskilda rapport. Hela rapporten finns på eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi – L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

De noterar också att den nya jämställdhetsstrategin för 2020–2025 visserligen har förstärkt kommissionens åtagande om jämställdhetsintegrering men att grundläggande förutsättningar och specifika åtgärder fortfarande saknas. I instrumentet Next Generation EU finns ett åtagande om att ta hänsyn till jämställdhet inom faciliteten för återhämtning och resiliens som utgör den största delen av instrumentet. Nationella planer för återhämtning och resiliens kommer att behöva förklara hur de föreslagna åtgärderna förväntas bidra till jämställdhet. Men revisorerna påpekar att bristen på gemensamma indikatorer kommer att göra det svårt att övervaka och följa upp resultat även när det gäller jämställdhet.

Bakgrundsinformation

Jämställdhet är ett av EU:s grundläggande värden enligt fördragen. Medlemsstaterna fick i genomsnitt 67,9 poäng av 100 möjliga i EU:s jämställdhetsindex för 2020 som utarbetats av Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE). Situationen varierar dock avsevärt mellan medlemsstaterna.

Särskild rapport 10/2021 *Jämställdhetsintegrering i EU:s budget: dags att omsätta ord i handling* finns nu på revisionsrättens webbplats (eca.europa.eu) på engelska och inom kort på övriga språk.

Presskontakt

Revisionsrättens presstjänst: press@eca.europa.eu

- Claudia Spiti: claudia.spiti@eca.europa.eu – M: +352 691553547
- Vincent Bourgeois: vincent.bourgeois@eca.europa.eu – M: +352 691551502