



ÁLLÁSHIRDETÉSEKKEL KAPCSOLATOS KÜLÖN ADATVÉDELMI NYILATKOZAT

Ez a nyilatkozat az Európai Számvevőszék által közzétett álláshirdetésekre benyújtott jelentkezések feldolgozásáról szól. Az egyének személyes adatainak feldolgozása a 2000. december 18-i 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet rendelkezéseivel összhangban történik.

Ez az adatvédelmi nyilatkozat ismerteti, hogyan kezeli az Európai Számvevőszék a személyes adatokat és hogyan biztosítja a személyes adatok védelmét.

Az eljárás során adatkezelőként az emberierőforrás-igazgató jár el.

Jogi szabályozás

A munkaerő-felvételi szabályokat az Európai Unió tisztviselői személyzeti szabályzatának 27–34. cikke határozza meg.

Mi ennek az adatgyűjtésnek a célja?

Az adatok gyűjtése a felvételi eljárás része, amely lehetővé teszi az összes jelölt érdemeinek összevetését és értékelését a meghirdetett álláshely betöltésére alkalmas személy vagy személyek felvétele céljából.

Milyen személyes adatokat gyűjtünk?

Név, cím, telefonszám, e-mail cím, önéletrajz, motivációs levél, hivatalos nyilatkozat és alátámasztó dokumentumok.

Kinek van hozzáférése az Ön adataihoz és kivel közöljük azokat?

Az adatokhoz kizárólag az emberi erőforrások igazgatósága, a főtitkár kabinetje, az illetékes előválasztási bizottság, valamint egyes esetekben közvetlenül a felelős vezetők férhetnek hozzá.

A személyes adatokat megkaphatják még a belső, illetve külső ellenőrök, csalás elleni vizsgálat esetén az OLAF, a jogi szolgálat, az adatvédelmi tisztviselő, az európai adatvédelmi biztos és az ombudsman, panasz esetén.

Személyes adatait az EU területén és az Európai Számvevőszék ellenőrzése alatt egy külső helyen tároljuk.

Mennyi ideig őrizzük meg adatait?

Személyes adatait a felvételi eljárás végéig, majd azt követően a – költségvetési rendeletben, a személyzeti szabályzatban és az EU-Szerződésben meghatározott – ellenőrzési és jogi célokra szükséges további tárolási időszak végéig őrizzük meg.

A személyes adatok megőrzésének időtartama az adott felvételi eljárástól függ. A spontán küldött pályázatokat például két évig őrizzük meg, az álláshirdetésekre beérkezett pályázatokat a kiválasztási eljárás lezárulását követő két évig.

A hozzáférés és javítás joga

Önnek joga van hozzáférni az Önről szóló, a Számvevőszék birtokában lévő személyes adatokhoz, valamint a pontatlanná vált adatok javítását, frissítését vagy törlését kérni. Ilyen célú kérést az adatkezelőhöz intézhet (ECA-recrutement@eca.europa.eu).

Kihez fordulhat kérdés vagy panasz esetén?

Első lépésben az emberierőforrás-igazgatóságunkkal veheti fel a kapcsolatot: ECA-recrutement@eca.europa.eu. Személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatos panaszokkal az adatvédelmi tisztviselőhöz forduljon (ECA-data-protection@eca.europa.eu).

Személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatban jogában áll bármikor panaszt tenni az európai adatvédelmi biztosnál (edps@edps.europa.eu).