



OŚWIADCZENIE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI DOTYCZĄCE PROCEDURY REKRUTACJI W EUROPEJSKIM TRYBUNALE OBRACHUNKOWYM

Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności dotyczy przetwarzania danych osobowych przekazanych przez kandydatów w zgłoszeniach na stanowiska pracy w odpowiedzi na ogłoszenia o rekrutacji / naborze publikowane przez Europejski Trybunał Obrachunkowy, a także przetwarzania danych osobowych w ramach wszelkiej odnośnej korespondencji z Trybunałem.

W oświadczeniu wyjaśniono, w jaki sposób Europejski Trybunał Obrachunkowy przetwarza dane osobowe oraz gwarantuje ochronę tych danych.

Skontaktowanie się z Trybunałem w którymkolwiek z powyższych celów jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych osobowych na zasadach przedstawionych w niniejszym oświadczeniu.

Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych osobowych?

Administratorem danych na potrzeby tej procedury jest dyrektor działu kadr, finansów i usług ogólnych.

W jakim celu Trybunał gromadzi dane osobowe?

Dane osobowe są gromadzone w ramach procedury rekrutacji / naboru, tak aby możliwe było dokonanie oceny osiągnięć wszystkich kandydatów pod kątem ich ewentualnego zatrudnienia, lecz także po to, by Trybunał mógł odpowiedzieć na ogólne pytania dotyczące rekrutacji pracowników.

Dane osobowe nie będą przetwarzane w celu innym niż ten, w którym zostały zebrane.

Jakie przepisy regulują wykorzystanie danych osobowych?

Ramy prawne, według których Trybunał przetwarza dane osobowe, wyznacza [rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2018/1725](#) z dnia 23 października 2018 r.

Przepisy dotyczące rekrutacji zostały zawarte w art. 27–34 Regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej oraz w art. 12–15 i 82–84 Warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

Jakie dane osobowe gromadzi Trybunał?

W zależności od tego, w jaki sposób dane mają zostać wykorzystane, kandydaci mogą zostać poproszeni o następujące informacje: imię i nazwisko, obywatelstwo, adres, numer telefonu, adres poczty elektronicznej, życiorys, list motywacyjny, oświadczenie i wszelkie inne informacje związane ze złożoną kandydaturą (w tym grupa zaszerogowania i grupa funkcyjna urzędników unijnych).

Kto ma dostęp do danych osobowych i komu są one ujawniane?

Dostęp do danych osobowych mają – w oparciu o zasadę wiedzy koniecznej – pracownicy działu kadr, finansów i usług ogólnych oraz gabinetu Sekretarza Generalnego, członkowie odpowiedniej komisji rekrutacyjnej, a w rzadkich przypadkach – kierownicy lub dyrektorzy właściwi w przypadku danego naboru.

Dane osobowe mogą zostać przekazane innym odbiorcom:

- wewnętrznym lub zewnętrznym kontrolerom,
- służbie prawnej Trybunału – jeśli wymagane jest doradztwo prawne,
- służbie tłumaczeniowej Trybunału – jeśli wymagane jest tłumaczenie pisemne,

w przypadku wniesienia skargi – inspektorowi ochrony danych Trybunału, Europejskiemu Inspektorowi Ochrony Danych oraz Europejskiemu Rzecznikowi Praw Obywatelskich.

Jeżeli w następstwie ogłoszenia o naborze lub zaproszenia do wyrażenia zainteresowania utworzona zostanie lista rezerwowa, nazwiska znajdujących się na niej kandydatów zostaną opublikowane na stronie Trybunału (zarówno intranetowej, jak i internetowej).

W jaki sposób Trybunał chroni dane przed ewentualnym nieprawidłowym ich wykorzystaniem lub nieuprawnionym dostępem?

Dane są przechowywane w zewnętrznej lokalizacji w obrębie UE i znajdują się pod kontrolą Europejskiego Trybunału Obrachunkowego, w związku z czym są chronione za pomocą licznych rozwiązań ustanowionych z myślą o zagwarantowaniu dostępności, integralności i poufności zasobów elektronicznych instytucji.

Dostęp do danych osobowych jest ściśle ograniczony do konkretnej grupy użytkowników. Prawo do niego przyznaje się w oparciu o zasadę wiedzy koniecznej po uwzględnieniu funkcji, stanowiska i zakresu obowiązków użytkownika. Prawa dostępu są nieustannie aktualizowane, odpowiednio do zmieniających się zadań pracowników.

Ogólna odpowiedzialność za wdrażanie przepisów dotyczących prawa dostępu do danych oraz za zgodność z zasadami ochrony danych osobowych spoczywa na Sekretarzu Generalnym Trybunału, lecz obowiązki w tym zakresie powierzył on różnym służbom. Trybunał opracował politykę bezpieczeństwa informacji i zatrudnia urzędnika ds. bezpieczeństwa informacji, który dba o to, by polityka ta była odpowiednio wdrażana, a powiązane mechanizmy kontroli – sprawdzane pod kątem wydajności.

Jak długo Trybunał przechowuje dane osobowe?

Dane osobowe są przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacji / naboru. Czas ten jest przedłużany o okres przechowywania danych do celów kontrolnych i prawnych określony w rozporządzeniu finansowym UE, Regulaminie pracowniczym i Traktacie.

Okres przechowywania danych osobowych zależy od charakteru procesu rekrutacji / naboru. Przykładowo kandydatury nadesłane spontanicznie są przechowywane przez dwa lata, lecz kandydatury nadesłane w odpowiedzi na zaproszenie do wyrażenia zainteresowania lub na ogłoszenie o naborze są przechowywane, odpowiednio, przez dwa lata i dziesięć lat od zakończenia danej rekrutacji.

Lista rezerwowa z nazwiskami kandydatów będzie znajdowała się na stronie intranetowej i internetowej Trybunału, dopóki nie upłynie jej okres ważności.

Dane osobowe zgromadzone za pomocą formularza kontaktowego zostaną usunięte z rejestru pięć lat po dacie przesłania zapytania.

Jakie prawa przysługują osobom, których dane dotyczą?

Prawa przysługujące osobom, których dane dotyczą, są określone w art. 17–24 rozporządzenia (UE) 2018/1725.

Zainteresowane osoby mają prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich sprostowania bez zbędnej zwłoki w przypadku, gdy dane te są nieprawidłowe lub niekompletne.

W pewnych okolicznościach osoby, których dane dotyczą, mają prawo zwrócić się o usunięcie swoich danych osobowych lub ograniczenie ich wykorzystania przez Trybunał. Mają również – w określonych przypadkach – prawo wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych z przyczyn związanych z ich szczególną sytuacją oraz prawo przeniesienia danych.

Kandydaci mają prawo wystąpić z wnioskiem, aby ich nazwisko nie zostało opublikowane na liście rezerwowej umieszczonej na stronie Trybunału.

Trybunał rozpatruje przedłożone wnioski, podejmuje odnośną decyzję i przekazuje ją do wiadomości zainteresowanej osoby bez zbędnej zwłoki, a w każdym przypadku – w ciągu miesiąca od daty otrzymania wniosku. W razie konieczności termin ten może zostać wydłużony o kolejne dwa miesiące.

Aby skorzystać z powyższych praw, należy zwrócić się do administratora danych z wykorzystaniem adresu kontaktowego podanego poniżej.

Z kim należy się skontaktować w przypadku pytań lub skarg?

Pierwszym punktem kontaktowym jest dział kadr, z którym można skontaktować się, pisząc na adres poczty elektronicznej [ECA-recrutement\(at\)eca.europa.eu](mailto:ECA-recrutement(at)eca.europa.eu). Jeżeli mają Państwo pytania dotyczące przetwarzania danych osobowych, mogą Państwo zwrócić się do inspektora ochrony danych (ECA-data-protection@eca.europa.eu).

Dodatkowo zainteresowanym osobom przysługuje prawo do wniesienia w dowolnej chwili skargi do Europejskiego Inspektora Ochrony Danych (edps@edps.europa.eu).