



# EUROPA-KOMMISSIONENS SVAR

## PÅ DEN EUROPÆISKE REVISIONSRETS SÆRBERETNING

### **EU-institutionerne og covid-19**

Reaktionen var hurtig, men det bliver en udfordring at udnytte den kriedrevne innovation og fleksibilitet bedst muligt

# Indholdsfortegnelse

I. GENEREL INDLEDNING TIL KOMMISSIONENS SVAR.....	2
II. KOMMISSIONENS SVAR PÅ REVISIONSRETTENS ANBEFALINGER.....	2
Anbefaling 1 – Inkludere foranstaltninger vedrørende langvarige forstyrrelser og interinstitutionelt samarbejde i forretningskontinuitetsplanerne .....	2
Anbefaling 2 – Videreudvikle digitaliseringen af de administrative tjenester .....	3
Anbefaling 3 – Vurdere de nye arbejdsmetoders hensigtsmæssighed i tiden efter covid-19 .....	3

Dette dokument indeholder Europa-Kommissionens svar på Revisionsrettens bemærkninger som medtaget i en særberetning, jf. [finansforordningens](#) artikel 259, og offentliggøres sammen med den pågældende særberetning.

# I. GENEREL INDLEDNING TIL KOMMISSIONENS SVAR

Kommissionen værdsætter det generelt positive resultat af revisionsberetningen og anerkendelsen af institutionens rettidige og fleksible reaktion. Kommissionen glæder sig også over den fremadrettede tilgang, som Revisionsretten har anlagt i sine anbefalinger.

I anbefalingerne tages der hensyn til det arbejde, som Kommissionen har påbegyndt. I overensstemmelse med den første anbefaling iværksatte Kommissionens Generalsekretariat en øvelse om indhøstede erfaringer med deltagelse af alle centrale støttetjenester. Konklusionerne af denne øvelse vil indgå i en gennemgang af Kommissionens procedurer, processer og værktøjer for forretningskontinuitet med henblik på tilpasning til tiden efter covid-19.

På samme måde begyndte presset for at digitalisere Kommissionens administration allerede før covid-19-krisen, men krisen satte yderligere skub i dette initiativ, hvilket førte til en hurtigere udrulning af samarbejdsværktøjer og styrkelse af cybersikkerheden. Dette arbejde vil fortsætte under Kommissionens kommende nye digitale strategi.

Endelig ændrede covid-19-pandemien den måde, hvorpå Kommissionens personale arbejder. Den 24. marts 2022 blev afgørelsen om arbejdstid og hybridarbejde vedtaget. Den indfører hybride og resultatorienterede arbejdsordninger. En revisionsklausul i afgørelsen vil gøre det muligt for Kommissionen at vurdere de nye måder at arbejde på i tiden efter covid-19. Den 5. april 2022 vedtog Kommissionen en ny strategi for menneskelige ressourcer og en meddelelse om grøn omstilling i Kommissionen – som begge inddrager erfaringerne fra krisen – og de ledsagende handlingsplaner.

## II. KOMMISSIONENS SVAR PÅ REVISIONSRETTENS ANBEFALINGER

### **Anbefaling 1 – Inkludere foranstaltninger vedrørende langvarige forstyrrelser og interinstitutionelt samarbejde i forretningskontinuitetsplanerne**

Måldato for gennemførelsen: 1. kvartal 2023

Kommissionen accepterer anbefalingen, for så vidt som den er berørt heraf.

Kommissionen vil gerne understrege, at selv om specifikke bestemmelser om langvarige forstyrrelser og interinstitutionelt samarbejde ikke udtrykkeligt indgik i forretningskontinuitetsplanerne, var de underliggende ordninger for hurtig tilpasning til covid-19-krisen på plads. Kommissionen iværksatte en øvelse om indhøstede erfaringer i begyndelsen af 2022 og vil ajourføre forretningskontinuitetsplanerne i overensstemmelse med sine konklusioner og Revisionsrettens anbefalinger.

Kommissionen bemærker, at selv om den er fast besluttet på at integrere interinstitutionelt samarbejde i forretningskontinuitetsplanerne, afhænger dette også af de øvrige institutioners engagement.

## **Anbefaling 2 – Videreudvikle digitaliseringen af de administrative tjenester**

Måldato for gennemførelsen: 4. kvartal 2023

Kommissionen gentager sit tilsagn om yderligere at styrke digitaliseringen af de administrative tjenester og accepterer anbefalingen.

### **a) Fremme udrulningen af papirløse arbejdsgange og udvide anvendelsen af elektroniske signaturer, herunder kvalificerede elektroniske signaturer**

Kommissionen accepterer anbefaling 2a. På grund af den tekniske kompleksitet og mængden af IT-systemer, der er involveret, kan Kommissionen imidlertid ikke garantere, at der senest i 4. kvartal 2023 vil være sket en fuldstændig integration af elektronisk signatur (EU-signatur) i alle Kommissionens IT-systemer. Kommissionen stiller allerede webbaserede kvalificerede elektroniske signaturer til rådighed for de ved subdelegation bemyndigede anvisningsberettigede og vil udvide brugen af kvalificerede elektroniske signaturer til alle sådanne systemer/processer, der kan drage fordel af anvendelsen heraf, inden for den angivne tidsramme.

### **b) Overvåge og udvide anvendelsen af elektroniske fakturaer.**

Kommissionen accepterer anbefaling 2b. E-udbudsprogrammet, som er under udvikling, vil omfatte e-fakturering. Dette vil bidrage til en udvidelse af anvendelsen af elektroniske fakturaer.

## **Anbefaling 3 – Vurdere de nye arbejdsmetoders hensigtsmæssighed i tiden efter covid-19**

Måldato for gennemførelsen: 2. kvartal 2024

Kommissionen accepterer anbefaling 3 og dens delanbefalinger og bemærker, at den nyligt vedtagne afgørelse om arbejdstid og hybridarbejde indeholder en revisionsklausul, der gør det muligt for Kommissionen at evaluere gennemførelsen af afgørelsen i slutningen af september 2023. Kommissionen vil efter samråd med fagforeningerne vurdere, om der er behov for tilpasninger af afgørelsen.