



# EIROPAS KOMISIJAS ATBILDES

## UZ EIROPAS REVIZIJAS PALATAS (ERP) ĪPAŠO ZIŅOJUMU

**ES iestādes Covid-19 pandēmijas laikā:**  
ātra reakcija, taču joprojām sagaidāmas  
problēmas pēc iespējas labāk izmantot krīzes  
virzītu inovāciju un elastību

# Saturs

I. VISPĀRĪGS IEVADS KOMISIJAS ATBILDĒM.....	2
II. KOMISIJA ATBILD UZ EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTAS IETEIKUMIEM.....	2
1. ieteikums. Ietvert ilgtermiņa traucējumus un iestāžu sadarbību darbības nepārtrauktības plānos.....	2
2. ieteikums. Turpināt administratīvo pakalpojumu digitalizāciju.....	2
3. ieteikums. Novērtēt jaunu darba veidu piemērotību vidē pēc Covid-19 pandēmijas.....	3

Šajā dokumentā ir sniegtas Eiropas Komisijas atbildes uz Eiropas Revīzijas palātas īpašā ziņojuma apsvērumiem saskaņā ar [Finanšu regulas](#) 259. pantu, un tās ir jāpublicē kopā ar īpašo ziņojumu.

# I. VISPĀRĪGS IEVADS KOMISIJAS ATBILDĒM

Komisija atzinīgi vērtē revīzijas ziņojuma kopējo pozitīvo rezultātu un to, ka ir atzinīgi novērtēta tās savlaicīgā un elastīgā reakcija. Komisija arī atzinīgi vērtē uz nākotni vērsto pieeju, ko Revīzijas palāta izmantojusi savos ieteikumos.

Ieteikumos ņemts vērā Komisijas uzsāktais darbs. Saskaņā ar pirmo ieteikumu Komisijas Ģenerālsekretariāts, iesaistot visus galvenos atbalsta dienestus, uzsāka gūtās pieredzes pārbaudi. Šīs darbības secinājumi tiks izmantoti, pārskatot Komisijas darbības nepārtrauktības procedūras, procesus un instrumentus, lai pielāgotos videi pēc Covid-19 pandēmijas.

Arī centieni digitalizēt Komisijas administrāciju sākās jau pirms Covid-19 krīzes, tomēr krīze vēl vairāk pastiprināja šo iniciatīvu, kā rezultātā tika paātrināta sadarbības rīku ieviešana un pastiprināta kiberdrošība. Šis darbs turpināsies saskaņā ar gaidāmo jauno Komisijas digitālo stratēģiju.

Visbeidzot, Covid-19 pandēmija mainīja veidu, kā strādā Komisijas darbinieki. Lēmums par darba laiku un hibrīddarbu tika pieņemts 2022. gada 24. martā. Ar to ievieš hibrīddarbu un uz rezultātiem orientētu darba kārtību. Lēmuma pārskatīšanas klauzula ļaus Komisijai novērtēt jaunus darba veidus vidē pēc Covid-19 pandēmijas. Komisija 2022. gada 5. aprīlī pieņēma jaunu cilvēkresursu stratēģiju, kā arī paziņojumu par Komisijas zaļināšanu, ņemot vērā krīzes laikā gūto pieredzi, kā arī papildu rīcības plānus.

## II. KOMISIJA ATBILD UZ EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTAS IETEIKUMIEM

### 1. ieteikums. Ietvert ilgtermiņa traucējumus un iestāžu sadarbību darbības nepārtrauktības plānos

Īstenošanas mērķtermiņš: 2023. gada 1. ceturksnis

Komisija pieņem šo ieteikumu, ciktāl tas attiecas uz Komisiju.

Komisija vēlas uzsvērt, ka, lai gan īpaši noteikumi par ilgtermiņa traucējumiem un iestāžu sadarbību nebija skaidri iekļauti darbības nepārtrauktības plānos, bija ieviesti pamatpasākumi, kas ļāva ātri pielāgoties Covid-19 krīzei. Komisija 2022. gada sākumā sāka izvērtēt gūto pieredzi un atjauninās darbības nepārtrauktības plānus saskaņā ar saviem secinājumiem un Revīzijas palātas ieteikumiem.

Komisija norāda, ka, lai gan tā ir apņēmusies darbības nepārtrauktības plānos integrēt iestāžu sadarbību, tas ir atkarīgs arī no citu iestāžu saistībām.

### 2. ieteikums. Turpināt administratīvo pakalpojumu digitalizāciju

Īstenošanas mērķtermiņš: 2023. g. 4. cet.

Komisija atkārtoti pauž apņemšanos vēl vairāk stiprināt administratīvo pakalpojumu digitalizāciju un pieņem šo ieteikumu.

**a) Veicināt bezpapīra darbplūsmu ieviešanu un paplašināt elektroniskā paraksta, tostarp kvalificētu elektronisko parakstu, izmantošanu;**

Komisija piekrīt 2. ieteikuma a) punktam. Tomēr, ņemot vērā iesaistīto IT sistēmu tehnisko sarežģītību un apjomu, Komisija nevar garantēt, ka līdz 2023. gada 4. ceturksnim elektroniskais paraksts (*EU sign*) tiks pilnībā integrēts visās Komisijas korporatīvajās IT sistēmās. Komisija jau nodrošina tīmeklī balstītus kvalificētus elektroniskos parakstus kredītirīkotājiem ar pastarpināti deleģētām pilnvarām un paplašinās kvalificētu elektronisko parakstu izmantošanu, aptverot visas sistēmas/procesus, par kuriem konstatēts, ka tie var gūt labumu no šo parakstu izmantošanas norādītajā termiņā.

**b) Uzraudzīt un paplašināt elektronisko rēķinu izmantošanu.**

Komisija piekrīt 2. ieteikuma b) punktam. E-iekirkumu programma, kas ir izstrādes procesā, ietvers e-rēķinu sagatavošanas posmu. Tas veicinās elektronisko rēķinu plašāku izmantošanu.

### **3. ieteikums. Novērtēt jaunu darba veidu piemērotību vidē pēc Covid-19 pandēmijas**

Īstenošanas mērķtermiņš: 2024. g. 2. cet.

Komisija pieņem 3. ieteikumu un tā apakšieteikumus un norāda, ka nesen pieņemtajā Lēmumā par darba laiku un hibrīddarbu ir ietverta pārskatīšanas klauzula, kas ļauj Komisijai 2023. gada septembra beigās novērtēt pieņemtā lēmuma īstenošanu. Pēc apspriešanās ar arodbiedrībām Komisija izvērtēs, vai lēmums ir jāpielāgo.