



EUROPEISKA KOMMISSIONENS SVAR

PÅ EUROPEISKA REVISIONSRÄTTENS SÄRSKILDA RAPPORT

EU-institutionerna och covid-19-pandemin:
reagerade snabbt, utmaningen blir nu att dra
nytta av den innovation och flexibilitet som
drivits på av krisen

Om rapporten

I. ALLMÄN INLEDNING TILL KOMMISSIONENS SVAR.....	2
II. KOMMISSIONENS SVAR PÅ REVISIONSRÄTTENS REKOMMENDATIONER	2
Rekommendation 1 - Inkludera långvariga störningar och interinstitutionellt samarbete i kontinuitetsplanerna	2
Rekommendation 2 - Vidareutveckla digitaliseringen av administrativa tjänster.....	3
Rekommendation 3 - Bedöm de nya arbetssättens lämplighet efter covid-19.....	3

I detta dokument presenteras Europeiska kommissionens svar på iakttagelserna i en särskild rapport från Europeiska revisionsrätten i enlighet med artikel 259 i [budgetförordningen](#). Dokumentet ska offentliggöras tillsammans med den särskilda rapporten.

I. ALLMÄN INLEDNING TILL KOMMISSIONENS SVAR

Kommissionen uppskattar revisionsrapportens positiva resultat och erkännandet av dess snabba och flexibla reaktion. Kommissionen välkomnar också den framåtblickande strategi som revisionsrätten lagt in i sina rekommendationer.

I rekommendationerna beaktas det arbete som inletts av kommissionen. I linje med den första rekommendationen inledde kommissionens generalsekretariat en erfarenhetsåterföring som omfattade samtliga viktiga stödtjänster. Slutsatserna av denna erfarenhetsåterföring kommer att tas upp i en översyn av kommissionens kontinuitetsplaner, förfaranden och verktyg för att anpassa sig till situationen efter covid-19.

Digitaliseringen av kommissionens administration inleddes redan före covid-19-krisen, men genom krisen främjades initiativet vilket ledde till att man påskyndade distributionen av samarbetsverktyg och stärkte cybersäkerheten. Detta arbete kommer att fortsätta genom kommissionens kommande nya digitala strategi.

Slutligen ändrade covid-19-pandemin det sätt på vilket kommissionens anställda arbetar. Den 24 mars 2022 antogs beslutet om arbetstid och hybridarbete. Genom beslutet införs hybrid- och resultatorienterade arbetsarrangemang. En översynsklausul i beslutet kommer att ge kommissionen möjlighet att bedöma de nya arbetssätten efter covid-19. Den 5 april 2022 antog kommissionen en ny personalstrategi och ett meddelande om att miljöanpassa kommissionen – i båda fallen med beaktande av erfarenheterna från krisen – samt åtföljande handlingsplaner.

II. KOMMISSIONENS SVAR PÅ REVISIONSRÄTTENS REKOMMENDATIONER

Rekommendation 1 - Inkludera långvariga störningar och interinstitutionellt samarbete i kontinuitetsplanerna

Måldatum för genomförande: första kvartalet 2023

Kommissionen godtar rekommendationen i den mån som den berörs.

Kommissionen betonar att även om särskilda bestämmelser för långvariga störningar och interinstitutionellt samarbete inte uttryckligen utgjorde en del av kontinuitetsplanerna fanns underliggande arrangemang införda för att snabbt kunna anpassa sig till covid-19-krisen. Kommissionen lanserade en erfarenhetsåterföring under början av 2022 och kommer att uppdatera kontinuitetsplanerna i linje med sina slutsatser och revisionsrättens rekommendationer.

Kommissionen noterar att även om den åtar sig att integrera interinstitutionellt samarbete i kontinuitetsplanerna, är detta också beroende på andra institutioners åtagande.

Rekommendation 2 - Vidareutveckla digitaliseringen av administrativa tjänster

Måldatum för genomförande: fjärde kvartalet 2023

Kommissionen upprepar sitt åtagande att fortsätta att stärka digitaliseringen av sina administrativa tjänster och godtar rekommendationen..

a) Fullfölja införandet av papperslösa arbetsflöden och utöka användningen av elektroniska underskrifter, inbegripet kvalificerade elektroniska underskrifter.

Kommissionen godtar rekommendation 2a. Kommissionen kan dock inte, på grund av den tekniska komplexiteten och mängden it-system, garantera att en full integration av elektroniska underskrifter (EU Sign) kommer att ha ägt rum i alla dess it-system senast under det fjärde kvartalet 2023. Kommissionen tillhandahåller redan webbaserade kvalificerade elektroniska underskrifter till vidaredelegerade utanordnare och kommer att utvidga användningen av kvalificerade elektroniska underskrifter till varje system/process som visat sig vara gynnad av denna användning inom angiven tidsram.

b) övervaka och utöka användningen av elektroniska fakturor.

Kommissionen godtar rekommendation 2b. E-upphandlingsprogrammet, som håller på att utvecklas, kommer att inkludera e-fakturerings. Detta kommer att bidra till en utvidgad användning av elektroniska fakturor.

Rekommendation 3 - Bedöm de nya arbetssättens lämplighet efter covid-19

Måldatum för genomförande: andra kvartalet 2024

Kommissionen godtar rekommendation 3 och dess delrekommendationer, och noterar att det nyligen antagna beslutet om arbetstid och hybridarbete inkluderar en översynsklausul som gör det möjligt för kommissionen att utvärdera genomförandet av beslutet i slutet av september 2023. Kommissionen kommer att, efter samråd med fackföreningarna, bedöma om det krävs anpassningar av beslutet.