



Comunicat de presă

Luxemburg, 19 iulie 2019

Instituțiile UE dispun în general de instrumentele necesare pentru a aborda problema comportamentului neetic, dar regulile ar trebui să fie îmbunătățite în continuare, afirmă Curtea de Conturi Europeană

Potrivit unui nou raport al Curții de Conturi Europene, per ansamblu, Parlamentul European, Consiliul și Comisia au instituit cadre etice adecvate. Curtea a identificat însă anumite domenii în care gradul de acoperire, specificitatea, claritatea și nivelul de orientare ar putea fi ameliorate și armonizate. În același timp, au fost observate exemple de bune practici. Totodată, gradul de conștientizare și percepția personalului cu privire la cadrul etic și la cultura etică ar trebui consolidate, a mai afirmat Curtea.

Cadrele etice sunt menite să ajute la asigurarea prevenirii, a identificării și a tratării corecte a cazurilor de comportament neetic. În instituțiile UE, dispozițiile în materie de etică se aplică atât personalului, cât și membrilor aleși sau numiți, cum ar fi deputații în Parlamentul European sau comisarii. Aceste dispoziții se referă la politicile referitoare la cadouri și divertisment, la activitățile externe sau diverse misiuni, la conflictele de interese, la activitățile desfășurate după încetarea raporturilor de muncă sau a mandatului în cadrul unei instituții a UE, la hărțuire și la avertizarea în interes public.

Curtea a evaluat în ce măsură cadrele etice ale Parlamentului European, Consiliului și Comisiei au fost instituite în mod adecvat. Au fost examinate cu precădere cerințele etice legale și procedurile de asigurare a respectării acestora. De asemenea, Curtea a efectuat un sondaj pentru a evalua gradul de sensibilizare a personalului. În această etapă nu a fost evaluat însă modul în care cadrele etice fuseseră puse în aplicare.

Scopul acestui comunicat de presă este să prezinte mesajele principale ale raportului special adoptat de Curtea de Conturi Europeană. Textul integral al raportului este disponibil la adresa eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

„Orice comportament neetic al membrilor ori al personalului instituțiilor UE – sau chiar și numai percepția că poate exista un astfel de comportament – atrage niveluri ridicate de interes din partea publicului și reduce încrederea în UE”, a declarat domnul Mihails Kozlovs, membrul Curții de Conturi Europene responsabil de acest raport. „Auditul pe care l-am derulat va ajuta instituțiile UE să își îmbunătățească în continuare cadrele etice și să reducă la minimum riscul de comportament neetic.”

Curtea recunoaște că în toate cele trei instituții sunt prezente elementele esențiale ale unui cadru etic. Aceste instituții au instituit politici care îndeplinesc principalele cerințe și cadrele lor etice sunt susținute în mod corespunzător de mecanisme de investigare și de sancționare.

În același timp, Curtea a identificat anumite domenii în care pot fi aduse îmbunătățiri. De exemplu, s-a observat că procedurile de verificare a declarațiilor prezentate de personal și de membri nu sunt suficient de bine formalizate. De asemenea, cadrul etic referitor la conflictele de interese se bazează în mare măsură pe declarațiile pe proprie răspundere și nu este însoțit de orientări și de proceduri standardizate adecvate pentru verificarea corectitudinii, a fiabilității sau a caracterului complet al acestor declarații.

Curtea a identificat și alte domenii în care există loc pentru armonizare și pentru un schimb mai intens de bune practici. De exemplu, valoarea sub care un membru al personalului poate accepta cadouri fără să fie obligat să ceară în prealabil permisiunea în acest sens diferă de la o instituție la alta, chiar dacă personalul acestor instituții face obiectul aceluiași norme privind raporturile de muncă. Pe lângă aceasta, Consiliul nu dispune încă de un cadru etic comun care să reglementeze activitatea reprezentanților statelor membre.

În sfârșit, Curtea a realizat un sondaj pentru a obține o înțelegere mai aprofundată a culturii etice în rândul personalului UE. Rezultatele sondajului prezintă o imagine eterogenă a gradului de conștientizare și a percepției cu privire la chestiunile legate de etică. Majoritatea angajaților consideră că sunt capabili să recunoască un comportament etic atunci când observă unul, deși personalul care a beneficiat de o formare în materie de etică reprezintă o minoritate. În același timp, sondajul a arătat că unii angajați ezită să raporteze comportamente neetice.

Pentru o mai bună abordare a provocărilor identificate, Curtea a adresat o serie de recomandări. În special, instituțiile UE ar trebui:

- să continue să își amelioreze cadrele etice;
- să lucreze împreună pentru a armoniza elementele cadrelor lor etice și să depună eforturi suplimentare pentru a face schimb de bune practici;
- să îmbunătățească gradul de conștientizare și percepția de către personal a cadrului lor etic și a culturii etice.

Note către editori

Cerințele etice legale aplicabile în instituțiile UE abordează o serie de probleme esențiale, cum ar fi diferitele forme de conflict de interese (inclusiv cele care apar în legătură cu recrutarea sau după încetarea raporturilor de muncă, în legătură cu cadourile și cu activitățile de divertisment, cu activitățile externe sau cu activități remunerate ale soțului/soției), transparența, combaterea hărțuirii și mecanismele coercitive.

Raportul special nr. 13/2019, intitulat „Cadrele etice ale instituțiilor UE auditate: mai este loc de îmbunătățiri”, este disponibil în 23 de limbi ale UE pe site-ul Curții (eca.europa.eu).

Curtea prezintă rapoartele sale speciale Parlamentului European și Consiliului UE, precum și altor părți interesate, cum ar fi parlamentele naționale, părțile interesate din sectoarele economice vizate și reprezentanții societății civile. Marea majoritate a recomandărilor pe care le formulează Curtea în aceste rapoarte sunt puse în practică.

Persoana de contact pentru presă pentru acest raport

Vincent Bourgeois – E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502