



Pressmeddelande

Luxemburg den 19 juli 2019

EU:s institutioner är i allmänhet väl rustade att hantera oetiskt uppträdande, men reglerna behöver förbättras ytterligare, säger revisorerna

Generellt sett har Europaparlamentet, rådet och kommissionen infört adekvata etiska ramar, enligt en ny rapport från Europeiska revisionsrätten. Men revisorerna identifierade också områden där vägledningen skulle kunna förbättras och harmoniseras för att blir mer heltäckande, detaljerad, tydlig och omfattande, och de tar även upp exempel på bästa praxis. Dessutom säger revisorerna att de anställdas medvetenhet och kunskap om de etiska ramarna och den etiska kulturen bör stärkas.

Etiska ramar ska bidra till att oetiskt beteende förebyggs, identifieras och hanteras korrekt. Inom EU:s institutioner gäller etiska bestämmelser för såväl anställda som folkvalda och utnämnda ledamöter, såsom ledamöter av Europaparlamentet eller kommissionen. Bestämmelserna rör riktlinjer för gåvor och representation, bisysslor och externa uppdrag, intressekonflikter, verksamhet efter avslutad anställning eller avslutat mandat vid en EU-institution, trakasserier och visselblåsning.

Revisorerna bedömde huruvida Europaparlamentets, rådets och kommissionens etiska ramar var väletablerade. Framför allt granskade de institutionernas rättsliga etiska krav och deras förfaranden för att se till att kraven uppfylls. De genomförde även en enkät för att bedöma medvetenheten bland personalen. I det här skedet tittade de emellertid inte på hur de etiska ramarna hade genomförts.

"Alla former av oetiskt beteende, eller ens en uppfattning om att sådant beteende förekommer, bland EU-institutionernas ledamöter eller personal ådrar sig stort allmänintresse och minskar förtroendet för EU", sade Mihails Kozlovs, den ledamot av Europeiska revisionsrätten som ansvarar för rapporten. "Vår granskning ska hjälpa EU-institutionerna att ytterligare förbättra sina etiska ramar och minska risken för oetiskt beteende till ett minimum."

Avsikten med detta pressmeddelande är att presentera huvudbudskapen i Europeiska revisionsrättens särskilda rapport. Hela rapporten finns på www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Revisorerna konstaterar att nödvändiga delar av de etiska ramarna finns på plats inom alla tre institutionerna. De har fastlagda riktlinjer som uppfyller de huvudsakliga kraven, och deras etiska ramar stöds på vederbörligt sätt av mekanismer för utredning och sanktioner.

Samtidigt pekar revisorerna på områden där förbättringar kan göras. De noterar till exempel att förfarandena för att kontrollera personalens och ledamöternas förklaringar inte är tillräckligt formaliserade. Vidare bygger den etiska ramen för intressekonflikter i stor utsträckning på egna förklaringar, och det saknas adekvat vägledning och standardiserade förfaranden för att kontrollera att sådana förklaringar är riktiga, tillförlitliga och fullständiga.

Revisorerna såg också områden där det fanns utrymme för harmonisering och utbyte av bästa praxis. Det värde under vilket personalen får ta emot gåvor utan att först behöva inhämta tillstånd skiljer sig till exempel åt mellan EU:s institutioner, trots att samma anställningsregler gäller för institutionernas personal. Dessutom har rådet ännu ingen gemensam etisk ram som styr arbetet för medlemsstaternas företrädare.

Slutligen genomförde revisorerna en enkät för att få inblick i den etiska kulturen bland EU:s anställda. Resultaten ger en blandad bild av personalens medvetenhet och kunskap om etiska frågor. De flesta anställda tror att de kan känna igen oetiskt beteende när de ser det, trots att bara en minoritet har genomgått en utbildning i etik. Samtidigt visade enkäten att vissa är tveksamma till att rapportera oetiskt uppträdande.

Revisorerna lämnar ett antal rekommendationer om hur man bättre kan ta sig an de utmaningar som identifierats. Framför allt bör EU:s institutioner

- förbättra sina etiska ramar ytterligare,
- arbeta tillsammans för att harmonisera delar av sina etiska ramar och göra ytterligare ansträngningar för att utbyta god praxis,
- förbättra personalens medvetenhet och kunskap om den etiska ramen och kulturen.

Meddelande till redaktörer

De rättsliga etiska kraven inom EU-institutionerna rör ett antal viktiga frågor, såsom olika former av intressekonflikter (bland annat i samband med rekrytering, verksamhet efter avslutad tjänstgöring, gåvor, representation, bisysslor och makes yrkesverksamhet), öppenhet, motverkande av trakasserier och efterlevnadsmekanismer.

Särskild rapport nr 13/2019 *EU-institutionernas etiska ramar: det finns utrymme för förbättringar* finns på revisionsrättens webbplats (eca.europa.eu) på 23 EU-språk.

Revisionsrätten presenterar sina särskilda rapporter för Europaparlamentet och rådet samt för andra intressenter, såsom nationella parlament, berörda parter inom näringslivet och företrädare för det civila samhället. De allra flesta av rekommendationerna i våra rapporter genomförs.

Presskontakt för den här rapporten

Vincent Bourgeois – E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

T: +352 4398–47502 / M: +352 691 551 502