



Съобщение за пресата

Люксембург, 5 ноември 2019 г.

Набиране на персонал за ЕС: Одиторите ще проверят разходната ефективност на процеса на подбор на служители, изпълняван от Европейската служба за подбор на персонал

Европейската сметна палата провежда одит, за да установи дали Европейската служба за подбор на персонал (EPSO) отговаря на нуждите от назначаване на персонал на институциите на ЕС по икономически ефективен начин. По-специално, одиторите ще анализират дали прилаганият от EPSO процес на подбор води до определянето на достатъчно на брой успели кандидати и дали свързаните с това разходи са пропорционални на нуждите на институциите от наемане на служители.

Европейската служба за подбор на персонал е междуинституционалният орган, който организира конкурси за постоянни служители и процедури за подбор на договорно наети служители. Успешно издържалите конкурса кандидати се включват в списъци с резерви, от които институциите на ЕС могат да наемат нови служители. EPSO е създадена през 2002 г., за да централизира процеса на подбор, постигайки икономии от мащаба. Службата изпълнява своята роля от 2003 г. насам.

„Европейската служба за подбор на персонал е порталът за работа в институциите на ЕС“, заяви Annemie Turtelboom — членът на Европейската сметна палата, който отговаря за извършването на одита. „Тя е не само лицето на ЕС за кандидатите, но и органът, който гарантира, че институциите на ЕС могат да наемат най-подходящия човек за точната работа в точния момент. Поради това от съществено значение е процесът на подбор на персонал да бъде планиран по подходящ и структуриран начин.“

Европейската сметна палата (наричана по-нататък ЕСП или Сметната палата) извърши одит на EPSO за последен път преди десет години, като публикува специален доклад през 2009 г., в който отправя критики по-конкретно към прекалената продължителност на процеса на подбор (до 18 месеца) и недостатъчния брой на успешните кандидати. EPSO реагира чрез въвеждането на реформи и промени, най-значителната от които е изместването на фокуса на тестовете за кандидатите от знанията към уменията. Понастоящем конкурсите оценяват

Настоящото съобщение за пресата има за цел да представи основните послания на изготвения от Европейската сметна палата документ за представяне на текущ одит. Пълният текст на документа е публикуван на eca.europa.eu на английски език.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

уменията на кандидатите в реални професионални ситуации. EPSO осигурява редовен мониторинг на методите на тестване, за да се гарантира, че те се прилагат безпристрастно спрямо всички кандидати (особено по отношение на тяхната възраст, пол или националност), като следи и за справедливото и равно третиране на кандидатите с увреждания по време на процеса на подбор.

Въпреки това продължават да съществуват някои предизвикателства при подбора на потенциални нови кадри за ЕС, по-специално по отношение на географския баланс и многообразието.

Одитът на ЕСП ще обхване целия процес на подбор — от планирането на нуждите (което се извършва в сътрудничество между EPSO и институциите) до провеждането на конкурси и процедури за подбор (всички етапи на тестовете) и управлението на списъците с резерви. Одиторите ще разгледат и разходната ефективност на конкурсите и процедурите за подбор на EPSO.

Бележки към редакторите

През 2019 г. ЕСП разгледа някои други въпроси, свързани с човешките ресурси в институциите на ЕС, и публикува [Специален доклад № 15/2019 относно изпълнението от Комисията на пакета от мерки от 2014 г. за реформи в условията, засягащи персонала](#) и [Специален доклад № 13/2019 относно етичните рамки на одитираните институции на ЕС](#). И двата доклада са достъпни на уебсайта на ЕСП (eca.europa.eu) на 23 официални езика на ЕС.

Очаква се одитният доклад за EPSO да бъде публикуван в началото на 2021 г.

Документите за представяне на текущ одит разкриват информация във връзка с одитна задача, която е в процес на извършване. Те се основават на подготвителната работа, осъществена преди началото на одита, и имат за цел да бъдат източник на информация за лицата, заинтересовани от конкретната политика и/или одитираната програма. Тези документи следва да не се разглеждат като одитни констатации, заключения или препоръки.

Лице за контакт в пресслужбата относно този преглед

Claudia Spiti – Ел. поща: claudia.spiti@eca.europa.eu

Тел.: (+352) 4398 45765 / Моб.: (+352) 691 553547