



Tisková zpráva
Lucemburk 5. listopadu 2019

Nábor nových pracovníků pro EU: auditoři budou kontrolovat nákladovou efektivnost výběrových řízení Evropského úřadu pro výběr personálu

Evropský účetní dvůr provádí v současnosti audit, jehož cílem je zjistit, zda Evropský úřad pro výběr personálu (EPSO) splňuje nákladově efektivním způsobem potřeby orgánů EU, pokud jde o přijímání zaměstnanců. Auditoři budou zejména analyzovat to, zda je výsledkem výběrových řízení EPSO dostatek úspěšných kandidátů a zda jsou náklady výběrových řízení tohoto úřadu přiměřené potřebám evropských orgánů, pokud jde o přijímání zaměstnanců.

Evropský úřad pro výběr personálu je interinstitucionálním subjektem, který organizuje konkurzy na stálé zaměstnance a výběrová řízení na smluvní zaměstnance. Úspěšní uchazeči jsou zařazeni na rezervní seznamy, z nichž si orgány EU mohou vybírat nové zaměstnance. Úřad EPSO byl zřízen v roce 2002, aby se centralizovala výběrová řízení a dosáhly úspory z rozsahu. Svou úlohu zastává od roku 2003.

„Evropský úřad pro výběr personálu je vstupní branou pro práci pro EU,“ uvedla členka Evropského účetního dvora odpovědná za tento audit Annemie Turtelboomová. „Je nejen tváří EU ve vztahu k uchazečům, ale rovněž subjektem, který zajišťuje, aby orgány EU mohly ve správnou chvíli pro správnou práci najmout toho nejlepšího kandidáta. Je tudíž velice důležité, aby byla výběrová řízení na nové pracovníky vhodně plánována a dobře koncipována.“

EÚD naposledy auditoval úřad EPSO před deseti lety. Výsledkem byla zvláštní zpráva zveřejněná v roce 2009, v níž se kritizovala zejména přílišná délka výběrových řízení (až 18 měsíců) a také nedostatečný počet úspěšných uchazečů. Úřad EPSO reagoval tím, že zavedl určité reformy a změny, přičemž nejdůležitější byl posun v zaměření testování uchazečů – od znalostí k dovednostem. Ve výběrových řízeních se nyní hodnotí dovednosti uchazečů v situacích reálného pracovního života. Úřad EPSO pravidelně monitoruje své zkušební metody, aby nevedly k žádné diskriminaci uchazečů (zejména na základě věku, pohlaví či státní příslušnosti), a uchazečům se zdravotním postižením zaručuje ve výběrových řízeních rovné zacházení.

Při výběru potenciálních zaměstnanců pro EU však stále přetrvávají určité výzvy, týkající se především zeměpisné rovnováhy a rozmanitosti.

Účelem této tiskové zprávy je informovat o hlavních sděleních zprávy Evropského účetního dvora o připravovaném auditu. Plné znění zprávy je k dispozici na internetové stránce eca.europa.eu v angličtině.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Audit EÚD se zaměří na celkový výběrový proces, od plánování potřeb (při němž úřad EPSO spolupracuje s jednotlivými orgány) po organizování konkurzů a výběrových řízení (všechny fáze testování uchazečů) a správu rezervních seznamů. Auditóři budou rovněž zkoumat nákladovou efektivnost konkurzů a výběrových řízení EPSO.

Poznámky pro redaktory

V roce 2019 EÚD již kontroloval jiné aspekty oblasti lidských zdrojů v orgánech EU. Vydal [zvláštní zprávu č. 15/2019 o provádění balíčku opatření pro personální reformu z roku 2014 v Komisi](#) a [zvláštní zprávu č. 13/2019 o etických rámcích v orgánech EU](#), obě jsou k dispozici na internetové stránce EÚD (eca.europa.eu) ve 23 jazycích EU.

Předpokládáme, že zpráva o úřadu EPSO bude vydána začátkem roku 2021.

Zprávy o připravovaném auditu informují o probíhajícím auditním úkolu. Vycházejí z přípravných prací provedených před zahájením auditu a jejich účelem je poskytnout informace těm, kdo se zajímají o politiku anebo program, jež je předmětem auditu. Nelze je považovat za auditní připomínky, závěry nebo doporučení.

Tiskový kontakt pro tuto zprávu o připravovaném auditu

Claudia Spiti – E: claudia.spiti@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 45765 / M: (+352) 691 553547