



## Priopćenje za medije

Luxembourg, 5. studenoga 2019.

### Postupci zapošljavanja osoblja EU-a: revizori planiraju ispitati isplativost procesa odabira osoblja koji provodi Europski ured za odabir osoblja

Europski revizorski sud (Sud) provodi reviziju čiji je cilj utvrditi zadovoljava li Europski ured za odabir osoblja (EPSO) potrebe institucija EU-a u pogledu zapošljavanja osoblja na isplativ način. Konkretno, revizori će analizirati dobiva li se procesom odabira koji provodi EPSO dovoljan broj uspješnih kandidata i jesu li troškovi tog procesa razmjerni potrebama institucija u pogledu zapošljavanja osoblja.

Europski ured za odabir osoblja (EPSO) međuinstitucijsko je tijelo koje organizira natječaje za stalno osoblje i postupke odabira za ugovorno osoblje. Uspješni kandidati stavljaju se na odgovarajući popis s kojeg institucije EU-a mogu zapošljavati nove članove osoblja. EPSO je osnovan 2002. godine u svrhu centralizacije procesa odabira osoblja i ostvarivanja ušteda zbog ekonomije razmjera te djeluje od 2003.

„Europski ured za odabir osoblja polazište je za karijeru u institucijama EU-a”, istaknula je **Annemie Turtelboom, članica Europskog revizorskog suda zadužena za ovu reviziju**. „To tijelo ne samo da je odgovorno za prvi kontakt s kandidatima u ime EU-a nego i jamči da institucije EU-a mogu zaposliti najbolju osobu na pravom radnom mjestu i u najboljem trenutku. Stoga je iznimno važno da se proces odabira osoblja primjereno planira i da je dobro osmišljen.”

Sud je posljednji put proveo reviziju EPSO-a prije 10 godina, na temelju čega je 2009. objavljeno tematsko izvješće u kojem se posebice kritiziralo prekomjerno trajanje procesa odabira osoblja (i do 18 mjeseci) i nedovoljan broj uspješnih kandidata. EPSO je na to odgovorio provedbom određenih reformi i uvođenjem nekih izmjena, među kojima je najbitnija prelazak s provjere znanja kandidata na provjeru njihovih vještina. Tako se danas u sklopu natječaja procjenjuju vještine kandidata u poslovnim situacijama iz stvarnoga života. Kako bi se zajamčilo da ispitne metode ne dovedu do predrasuda o kandidatima (osobito na temelju dobi, roda ili državljanstva), EPSO ih redovito prati i jamči kandidatima s invaliditetom pošteno i jednako postupanje tijekom procesa odabira.

*U ovom priopćenju za medije iznesene su glavne poruke uvodnog dokumenta o reviziji koji je izradio Europski revizorski sud. Cjeloviti tekst tog dokumenta dostupan je na [eca.europa.eu](http://eca.europa.eu) na engleskom jeziku.*

## ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: [press@eca.europa.eu](mailto:press@eca.europa.eu) @EUAuditors [eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)

Međutim, pri odabiru potencijalnih posloprimaca EU se i dalje suočava s određenim izazovima, posebice u pogledu zemljopisne uravnoteženosti i raznolikosti.

Sud će u sklopu revizije ispitati cijeli proces odabira osoblja, od planiranja potreba (koje se obavlja u suradnji EPSO-a i institucija), preko provedbe natječaja i postupaka odabira (svih ispitnih faza) do upravljanja popisima uspješnih kandidata. Revizori će također preispitati isplativost natječaja i postupaka odabira koje provodi EPSO.

### **Napomene za urednike**

Sud je tijekom 2019. već obradio neke druge teme povezane s kadrovskim pitanjima u institucijama EU-a, i to u [tematskom izvješću br. 15/2019 o provedbi paketa kadrovskih reformi iz 2014. godine u Komisiji](#) i u [tematskom izvješću br. 13/2019 o etičkim okvirima u institucijama EU-a](#). Oba izvješća dostupna su na internetskim stranicama Suda ([eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)) na 23 jezika EU-a.

Objava izvješća o EPSO-u očekuje se početkom 2021.

U uvodnim dokumentima o reviziji iznose se informacije u vezi s određenim tekućim revizijskim zadatkom. Ti se dokumenti temelje na pripremnim radnjama prije početka određene revizije i služe kao izvor informacija za sve zainteresirane za relevantnu politiku i/ili programe obuhvaćene revizijom. Ne treba ih smatrati revizorskim opažanjima, zaključcima ili preporukama.

### **Kontakt za medije za ovaj uvodni dokument**

Claudia Spiti – E: [claudia.spiti@eca.europa.eu](mailto:claudia.spiti@eca.europa.eu)  
T: (+352) 4398 45765 / M: +352 691 553 547