



Pranešimas spaudai

Liuksemburgas, 2019 m. lapkričio 5 d.

Darbinimas į ES institucijas: auditoriai tikrins Europos personalo atrankos tarnybos atrankos proceso ekonominį veiksmingumą

Europos Audito Rūmai atlieka auditą, kad nustatytų, ar Europos personalo atrankos tarnyba (EPSO) ekonomiškai veiksmingai patenkina ES institucijų įdarbinimo poreikius. Visų pirma auditoriai analizuos, ar EPSO atrankos procesu atrenkama pakankamai laimėjusių kandidatų ir ar EPSO atrankos proceso sąnaudos yra proporcingos institucijų įdarbinimo poreikiams.

Europos personalo atrankos tarnyba yra tarpinstitucinis organas, kuris organizuoja nuolatinių darbuotojų įdarbinimo konkursus ir sutartininkų atrankos procedūras. Laimėję kandidatai (laureatai) įrašomi į rezervo sąrašus, kuriuos ES institucijos naudoja darbindamos naujus darbuotojus. EPSO buvo įsteigta 2002 m. centralizuojant atrankos procesą, kad būtų pasiekta masto ekonomija, ir savo funkcijas ji vykdo nuo 2003 m.

„Europos personalo atrankos tarnyba yra vartai siekiant dirbti ES institucijose, – teigė už auditą atsakinga Europos Audito Rūmų narė Annemie Turtelboom. – Ji ne tik reprezentuoja Europos Sąjungą kandidatams, bet ir užtikrina, kad ES institucijos reikiamu metu galėtų įdarbinti tam tikram darbui tinkamiausią žmogų. Todėl labai svarbu, kad darbuotojų atrankos procesas būtų tinkamai suplanuotas ir gerai parengtas.“

Paskutinį kartą Audito Rūmai auditavo EPSO prieš dešimtmetį ir 2009 m. paskelbė specialiąją ataskaitą, kurioje ypač kritikavo pernelyg ilgą atrankos proceso trukmę (iki 18 mėn.) ir nepakankamą laimėjusių kandidatų skaičių. EPSO į tai sureagavo įgyvendindama tam tikras reformas ir pakeitimus, visų pirma perorientuodama kandidatų testavimą – nuo žinių prie įgūdžių patikrinimo. Konkursuose dabar vertinami kandidatų įgūdžiai realiose profesinės veiklos situacijose. Siekdama užtikrinti, kad testavimo metodais pareiškėjai nebūtų kaip nors diskriminuojami (ypač dėl amžiaus, lyties, tautybės), EPSO šiuos metodus nuolat stebi ir kandidatams su negalia užtikrina sąžiningas ir vienodas atrankos proceso sąlygas.

Vis dėlto atrenkant galimus naujus ES institucijų darbuotojus vis dar esama tam tikrų sunkumų, visų pirma susijusių su geografine pusiausvyra ir įvairove.

Šio pranešimo spaudai tikslas – pateikti Europos Audito Rūmų preliminarios audito apžvalgos pagrindines mintis. Visą apžvalgos tekstą rasite eca.europa.eu anglų kalba.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Audito Rūmų auditas apims visą atrankos procesą – nuo poreikių planavimo (atliekamo bendradarbiaujant EPSO ir institucijoms) iki konkurso ir atrankos procedūrų (visų testavimo etapų) vykdymo ir rezervo sąrašų tvarkymo. Auditoriai taip pat nagrinės EPSO konkursų ir atrankos procedūrų ekonominį veiksmingumą.

Pastabos leidėjams

2019 m. Audito Rūmai nagrinėjo kai kuriuos kitus žmogiškųjų išteklių ES institucijose klausimus: [specialioji ataskaita Nr. 15/2019 dėl 2014 m. tarnybos nuostatų reformos priemonių rinkinio įgyvendinimo Komisijoje](#) ir [specialioji ataskaita Nr. 13/2019 dėl ES institucijų etikos sistemų](#) paskelbtos 23 ES kalbomis Audito Rūmų svetainėje (eca.europa.eu).

Audito ataskaitą dėl EPSO numatoma paskelbti 2021 m. pradžioje.

Preliminariose audito apžvalgose pateikiama informacija apie vykdomą audito užduotį. Jos parengtos remiantis prieš auditą atliktu parengiamuoju darbu ir yra informacijos šaltinis besidomintiems audituojama politika ir (arba) programa. Jos neturėtų būti laikomos audito pastabomis, išvadomis ar rekomendacijomis.

Kontaktai spaudai dėl šios preliminarios apžvalgos

Claudia Spiti – E. paštas claudia.spiti@eca.europa.eu
Tel. (+352) 4398 45 765 / Mob. tel. +352 691 553 547