



## Persbericht

Luxemburg, 5 november 2019

### **Personeelsaanwerving voor de EU: controleurs beoordelen de kosteneffectiviteit van het selectieproces van het Europees Bureau voor personeelsselectie**

De Europese Rekenkamer voert een controle uit om na te gaan of het Europees Bureau voor personeelsselectie (EPSO) op een kosteneffectieve manier tegemoetkomt aan de aanwervingsbehoeften van de EU-instellingen. De controleurs zullen met name onderzoeken of het selectieproces van EPSO voldoende geslaagde kandidaten oplevert en of de daaraan verbonden kosten evenredig zijn aan de aanwervingsbehoeften van de instellingen.

Het Europees Bureau voor personeelsselectie is het interinstitutionele orgaan dat is belast met de organisatie van vergelijkende onderzoeken voor personeel in vaste dienst en selectieprocedures voor arbeidscontractanten. Geslaagde kandidaten ("laureaten") komen op reservelijsten te staan, die de EU-instellingen kunnen gebruiken voor de aanwerving van nieuwe personeelsleden. EPSO werd in 2002 opgericht om het selectieproces met het oog op schaalvoordelen te centraliseren en voert zijn taak uit sinds 2003.

*"Het Europees Bureau voor personeelsselectie is de toegangspoort tot een baan bij de EU", aldus Annemie Turtelboom, het lid van de Europese Rekenkamer dat verantwoordelijk is voor de controle. "EPSO zorgt ervoor dat de beste kandidaat voor de juiste baan op het juiste moment wordt aangeworven. Daarom is een adequate planning en een goed ontwikkeld proces voor personeelsselectie van essentieel belang."*

De ERK heeft EPSO tien jaar geleden voor het laatst gecontroleerd en heeft in dat verband een speciaal verslag gepubliceerd in 2009, waarin met name kritiek werd geuit op de buitensporig lange duur van het selectieproces (tot 18 maanden) en het ontoereikende aantal geslaagde kandidaten. EPSO heeft hierop gereageerd door een aantal hervormingen en veranderingen door te voeren, in het bijzonder door het zwaartepunt van de testen voor de kandidaten te verschuiven van examens waarbij kennis wordt getest naar proeven van vaardigheden. Bij de vergelijkende onderzoeken worden nu de vaardigheden van kandidaten in realistische werksituaties beoordeeld. Om ervoor te zorgen dat de testmethoden geen aanleiding kunnen geven tot vooroordelen tegen kandidaten

*Dit persbericht wil slechts de kernboodschap weergeven van de vooruitblik op de controle van de Europese Rekenkamer. De volledige vooruitblik is in het Engels beschikbaar op [eca.europa.eu](http://eca.europa.eu).*

## ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: [press@eca.europa.eu](mailto:press@eca.europa.eu) @EUAuditors [eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)

(met name op basis van leeftijd, geslacht of nationaliteit), monitort EPSO deze regelmatig en wordt tijdens het selectieproces een eerlijke en gelijke behandeling gegarandeerd voor kandidaten met een beperking.

Er blijven evenwel een aantal uitdagingen bestaan bij de selectie van potentiële werknemers van de EU, met name op het gebied van geografisch evenwicht en diversiteit.

De controle door de ERK zal betrekking hebben op het selectieproces als geheel, van de behoefteplanning (die wordt uitgevoerd door EPSO in samenwerking met de instellingen) tot de organisatie van vergelijkende onderzoeken en selectieprocedures (alle testfasen) en het beheer van reservelijsten. De controleurs zullen ook de kosteneffectiviteit van de vergelijkende onderzoeken en selectieprocedures van EPSO bekijken.

#### **Noot voor de redactie**

In 2019 heeft de ERK een aantal andere personeelsaangelegenheden in de EU-instellingen onderzocht; [Speciaal verslag nr. 15/2019 over de uitvoering bij de Commissie van het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut](#) en [Speciaal verslag nr. 13/2019 over de ethische kaders van de EU-instellingen](#) zijn beide in 23 EU-talen beschikbaar op de website van de ERK (eca.europa.eu). Het verslag over EPSO wordt naar verwachting begin 2021 gepubliceerd.

Een vooruitblik op de controle verschaft informatie over een lopende controletaak. Ze zijn gebaseerd op voorbereidende werkzaamheden die voor de aanvang van een controle worden verricht en zijn bedoeld als bron van informatie voor degenen die geïnteresseerd zijn in het te controleren beleid en/of het te controleren programma. Zij mogen niet worden beschouwd als controleopmerkingen, conclusies of aanbevelingen.

#### **Perscontact voor deze vooruitblik**

Claudia Spiti – E: [claudia.spiti@eca.europa.eu](mailto:claudia.spiti@eca.europa.eu)  
T: (+352) 4398 45765 / M: (+352) 691 553547