



EIROPAS  
REVĪZIJAS  
PALĀTA

# Ziņojums par Eiropas Savienības Kiberdrošības aģentūras (*ENISA*) 2019. finanšu gada pārskatiem

un Aģentūras atbilde

# Ievads

**01** Eiropas Savienības Kiberdrošības aģentūru (“Aģentūra”, arī “ENISA”), kura atrodas Atēnās un Irakilijā<sup>1</sup>, izveidoja ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 460/2004<sup>2</sup>, kura pēc dažādiem grozījumiem ir aizstāta ar Regulu (ES) Nr. 2019/881<sup>3</sup>. Aģentūras galvenais uzdevums ir panākt augsta līmeņa kiberdrošību visā Savienībā, tostarp aktīvi atbalstot dalībvalstu un Savienības iestāžu, struktūru, biroju un aģentūru centienus uzlabot kiberdrošību. ENISA kiberdrošības jomā darbojas kā padomu un lietpratības uzziņas punkts Savienības iestādēm, struktūrām, birojiem un aģentūrām, kā arī citām attiecīgām Savienības ieinteresētajām personām.

**02** Galvenie skaitliskie dati par Aģentūru ir sniegti **1. diagrammā**<sup>4</sup>.

## 1. diagramma. Aģentūras galvenie skaitliskie dati



\* Budžeta skaitļi ir balstīti uz maksājumu apropiācijām, kas pieejamas finanšu gada laikā.

\*\* ES ierēdņi, ES pagaidu darbinieki, ES līgumdarbinieki un norīkotie valstu eksperti, izņemot pagaidu darbiniekus no darba aģentūrām un konsultantus.

Avots: Eiropas Savienības konsolidētie pārskati par 2018. finanšu gadu un Eiropas Savienības provizorisks konsolidētie pārskati par 2019. finanšu gadu; Aģentūras sniegtie dati par darbiniekiem.

## Ticamības deklarāciju pamatojošā informācija

**03** Palātas izmantotā revīzijas pieeja ietver analītiskas revīzijas procedūras, darījumu tiešas pārbaudes un Aģentūras pārraudzības un kontroles sistēmu galveno kontroles mehānismu novērtēšanu. Ņem vērā arī citu revidentu darbā iegūtos pierādījumus, kā arī Aģentūras vadības sniegtās informācijas analīzi.

<sup>1</sup> Aģentūras pamatdarbībās iesaistītie darbinieki 2013. gada martā tika pārvietoti uz Atēnām.

<sup>2</sup> OV L 77, 13.3.2004., 1. lpp.

<sup>3</sup> OV L 151, 7.6.2019., 15. lpp.

<sup>4</sup> Plašāka informācija par Aģentūras kompetenci un darbībām ir pieejama tīmekļa vietnē [www.enisa.europa.eu](http://www.enisa.europa.eu).

## Ticamības deklarācija, ko Palāta sagatavojusi Eiropas Parlamentam un Padomei – neatkarīga revidenta ziņojums

### Atzinums

#### 04 Mēs revidējam

- a) Aģentūras pārskatus, kuri ietver finanšu pārskatus<sup>5</sup> un budžeta izpildes pārskatus<sup>6</sup> par 2019. gada 31. decembrī slēgto finanšu gadu, un
  - b) šiem pārskatiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību,
- kā noteikts Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 287. pantā.

#### Pārskatu ticamība

##### Atzinums par pārskatu ticamību

**05** Mēs uzskatām, ka Aģentūras pārskati par 2019. gada 31. decembrī slēgto gadu visos būtiskajos aspektos patiesi atspoguļo Aģentūras finanšu stāvokli 2019. gada 31. decembrī, tās darbību rezultātus, naudas plūsmas un neto aktīvu pārmaiņas minētajā datumā slēgtajā gadā saskaņā ar Aģentūras Finanšu noteikumiem un Komisijas grāmatveža pieņemtajiem grāmatvedības noteikumiem. Tie balstās uz starptautiski atzītiem publiskā sektora grāmatvedības standartiem.

#### Pārskatiem pakārtoto darījumu likumība un pareizība

##### Ieņēmumi

##### Atzinums par pārskatiem pakārtoto ieņēmumu likumību un pareizību

**06** Mēs uzskatām, ka pārskatiem par 2019. gada 31. decembrī slēgto gadu pakārtotie ieņēmumi visos būtiskajos aspektos ir likumīgi un pareizi.

---

<sup>5</sup> Finanšu pārskati ietver bilanci, finanšu darbības rezultātu pārskatu, naudas plūsmas pārskatu, pārskatu par neto aktīvu pārmaiņām, kopsavilkumu par nozīmīgām grāmatvedības metodēm un citus skaidrojumus.

<sup>6</sup> Budžeta izpildes pārskatos apkopotas visas budžeta operācijas un ietverti skaidrojumi.

## Maksājumi

### Atzinums par pārskatiem pakārtoto maksājumu likumību un pareizību

**07** Mēs uzskatām, ka pārskatiem par 2019. gada 31. decembrī slēgto gadu pakārtotie maksājumi visos būtiskajos aspektos ir likumīgi un pareizi.

### Atzinumu pamatojums

**08** Mēs veicām revīziju saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu federācijas (*IFAC*) starptautiskajiem revīzijas standartiem (*ISA*) un ētikas kodeksiem un *INTOSAI* starptautiskajiem augstāko revīzijas iestāžu standartiem. Mūsu pienākumi saskaņā ar šiem standartiem ir plašāk aprakstīti šā ziņojuma iedaļā, kas attiecas uz revidenta pienākumiem. Mēs esam neatkarīgi saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas padomes Profesionālo grāmatvežu ētikas kodeksu (*IESBA* kodekss) un ētikas prasībām, kas attiecas uz mūsu revīziju, un mēs esam ievērojuši pārējos ētiskos pienākumus saskaņā ar šīm prasībām un *IESBA* kodeksu. Uzskatām, ka gūtie revīzijas pierādījumi ir pietiekami un piemēroti mūsu atzinuma pamatošanai.

### Vadības un stratēģisko vadītāju pienākumi

**09** Saskaņā ar LESD 310.–325. pantu un Aģentūras Finanšu noteikumiem vadības pienākums ir sagatavot un iesniegt Aģentūras pārskatus, pamatojoties uz starptautiski atzītiem publiskā sektora grāmatvedības standartiem, un nodrošināt tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Tas ietver iekšējās kontroles mehānismu izveidi, ieviešanu un īstenošanu attiecībā uz finanšu pārskatu sagatavošanu un izklāstu tā, lai krāpšanas vai kļūdas dēļ tajos nebūtu sniegtas būtiski nepareizas ziņas. Aģentūras vadības pienākumos tostarp ir nodrošināt, lai finanšu pārskatos atspoguļotās darbības, finanšu darījumi un informācija atbilstu oficiālajām prasībām, kas reglamentē šādu pārskatu veidošanu. Aģentūras vadībai ir galīgā atbildība par Aģentūras pārskatiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību.

**10** Sagatavojot pārskatus, Aģentūras vadības pienākums ir novērtēt Aģentūras spēju turpināt darbību. Tai attiecīgi jāizklāsta jautājumi, kas saistīti ar Aģentūras spēju turpināt darbību, un jāizmanto darbības turpināšanas pieņemums grāmatvedībā, ja vien vadība neplāno likvidēt organizāciju vai pārtraukt darbību, vai tai nav citas reālas alternatīvas organizācijas slēgšanai vai darbības pārtraukšanai.

**11** Stratēģiskie vadītāji ir atbildīgi par Aģentūras finanšu ziņojumu sagatavošanas procesa pārraudzību.

## Revidenta pienākumi pārskatu un pakārtoto darījumu revīzijā

**12** Mūsu mērķi ir iegūt pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras pārskatos nav sniegtas būtiski nepareizas ziņas un ka tiem pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi, un, balstoties uz mūsu veikto revīziju, sniegt Eiropas Parlamentam un Padomei vai citām attiecīgām budžeta izpildes apstiprinātājiestādēm deklarācijas par Aģentūras pārskatu ticamību un tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Pamatota pārliecība ir augsts pārliecības līmenis, bet tā nav garantija, ka revīzijā vienmēr tiks atklātas būtiski nepareizas ziņas vai būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Tās var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ un tiek uzskatītas par būtiskām tad, ja var pamatoti sagaidīt, ka atsevišķi vai kopā tās varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, kurus lietotāji pieņem, pamatojoties uz šiem pārskatiem.

**13** Saistībā ar ieņēmumiem mēs pārbaudām no Komisijas vai sadarbības valstīm saņemtās subsīdijas un novērtējam Aģentūras procedūras maksu un citu ieņēmumu (ja tādi ir) iekasēšanai.

**14** Saistībā ar izdevumiem mēs pārbaudām maksājumu darījumus, kad izdevumi ir radušies un ir iegrāmatoti un pieņemti. Šī pārbaude aptver visas maksājumu kategorijas (tostarp aktīvu iegādei veiktos maksājumus), izņemot avansa maksājumus to veikšanas stadijā. Avansa maksājumus pārbauda tad, kad līdzekļu saņēmējs sniedz attaisnojumu par to atbilstīgu izmantošanu un Aģentūra pieņem attaisnojumu, avansa maksājumu dzēšot vai nu tajā pašā gadā, vai vēlāk.

**15** Saskaņā ar *ISA* un *ISSAI* mēs liekam lietā profesionālo spriedumu un visas revīzijas gaitā saglabājam profesionāli skeptisku attieksmi. Mēs arī

- apzinām un novērtējam risku, ka krāpšanas vai kļūdas dēļ pārskatos ir sniegtas būtiski nepareizas ziņas vai ka saistībā ar pakārtotajiem darījumiem ir būtiski pārkāpts Eiropas Savienības tiesiskais regulējums; izstrādājam un īstenojam revīzijas procedūras, lai reaģētu uz šo risku, un iegūstam revīzijas pierādījumus, kas ir pietiekami un piemēroti mūsu atzinumu pamatošanai. Risks neatklāt būtiski nepareizas ziņas vai neatbilstību, kas radušās krāpšanas dēļ, ir lielāks nekā tad, ja tās radušās kļūdas dēļ, jo krāpšana var ietvert slepenu vienošanos, viltošanu, tīšus izlaidumus, datu sagrozīšanu vai iekšējās kontroles apiešanu;

- iepazīstamies ar iekšējo kontroli, kas attiecas uz revīziju, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, nevis lai sniegtu atzinumu par iekšējās kontroles efektivitāti;
- novērtējam izmantoto grāmatvedības metožu piemērotību un vadības veikto grāmatvedības aplēšu pamatotību un ar to saistīto vadības sniegto informāciju;
- izdarām secinājumus par to, vai vadība ir pienācīgi izmantojusi darbības turpināšanas pieņemumu grāmatvedībā un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, spriežam, vai attiecībā uz notikumiem vai nosacījumiem pastāv būtiska nenoteiktība, kas var radīt nopietnas šaubas par Aģentūras spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, mums savā revīzijas ziņojumā uz to ir jāvērs uzmanība, norādot uz attiecīgo informāciju pārskatos, vai arī, ja šī informācija ir neadekvāta, mums ir jāgroza savs atzinums. Mūsu secinājumi balstās uz revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revīzijas ziņojuma sagatavošanai. Tomēr turpmāki notikumi vai nosacījumi var likt organizācijai pārtraukt darbības turpināšanu;
- novērtējam pārskatu vispārējo izklāstu, uzbūvi un saturu, tostarp informācijas sniegšanu, un to, vai pakārtotie darījumi un notikumi pārskatos ir atspoguļoti patiesa izklāsta veidā;
- iegūstam pietiekamus un piemērotus revīzijas pierādījumus par Aģentūras finanšu informāciju, lai izstrādātu atzinumu par pārskatiem un tiem pakārtotajiem darījumiem. Mēs atbildam par revīzijas vadību, pārraudzību un izpildi. Mēs esam vienīgie atbildīgie par savu revīzijas atzinumu.
- Attiecīgos gadījumos ir ņemts vērā neatkarīga ārējā revidenta veiktais revīzijas darbs saistībā ar Aģentūras pārskatiem, kā noteikts ES Finanšu regulas 70. panta 6. punktā.

Mēs sazināties ar vadību arī par revīzijai plānoto tvērumu un laika grafiku, kā arī par nozīmīgiem revīzijas konstatējumiem, tostarp par visiem būtiskiem iekšējo kontroles mehānismu trūkumiem, kurus esam atklājuši revīzijas laikā. No jautājumiem, ko apspriežam ar Aģentūru, mēs apzinām tos, kuri pārskatu kārtējā perioda revīzijā ir vissvarīgākie un kuri tādējādi ir galvenie revīzijas jautājumi. Šos jautājumus mēs aprakstām savā revīzijas ziņojumā, ja vien ar likumu vai noteikumiem nav aizliegta to atklāšana plašākai sabiedrībai vai – ārkārtīgi retos gadījumos – ja secinām, ka informācija mūsu ziņojumā nav jāsniedz, jo ir pamats domāt, ka tās atklāšana varētu radīt negatīvas sekas, kuras būtu lielākas par labumu, ko sabiedrība gūtu no šīs paziņošanas.

**16** Turpmākie apsvērumi nav pretrunā Palātas sniegtajam atzinumam.

## Apsvērumi par darījumu likumību un pareizību

**17** Mēs konstatējam vairākas nepilnības revidētajās Aģentūras publiskā iepirkuma procedūrās. Trijos no četriem revidētajiem gadījumiem mēs novērojam, ka atlases kritēriji un piešķiršanas kritēriji pārklājas. Abu procedūru skaidra nenodalīšana ir procesuāla nepilnība, kas pakļauj Aģentūru riskam, ka strīda gadījumā konkursa procedūra var tikt atcelta. Turklāt trijos no četriem gadījumiem *ENISA* neievēroja Finanšu regulā noteiktos termiņus piešķiršanas paziņojuma publicēšanai *Oficiālajā Vēstnesī*. Šī iekšējā nepilnība ietekmē iepirkuma procedūras pārredzamību.<sup>7</sup>

**18** Divos no četriem revidētajiem pakalpojumu pamatlīgumiem cenas kritērijs bija balstīts tikai uz dienas likmēm, ko piemēroja katrai iesaistīto ekspertu kategorijai. Konkursa specifikācijās netika iekļauti citi kvalitatīvie un kvantitatīvie kritēriji, pamatojoties uz dažādiem gadījumu scenārijiem (piemēram, konkrētu pieeju un cilvēkdienu skaitu katrā nepieciešamajā ekspertu kategorijā). Tā kā konkursa specifikācijās nebija sniegta precīza informācija (par finanšu piedāvājumu salīdzināšanas metodi, pamatojoties uz gadījumu scenārijiem), pastāv risks, ka līgums(-i) nenodrošinās attiecīgo projektu ekonomiski izdevīgāko īstenošanu.

## Apsvērumi par pareizu finanšu pārvaldību

**19** Mēs konstatējam, ka trijos revidētajos iepirkumos Aģentūra konkursa specifikācijās bija iekļāvusi atlases kritēriju par pretendentu minimālo gada vidējo apgrozījumu. Šāds kritērijs ir atļauts saskaņā ar Finanšu regulu<sup>8</sup>: tā mērķis ir nodrošināt, ka pretendenti spēj faktiski pilnībā izpildīt līguma saistības, un novērst to, ka līgumslēdzēji kļūst pārāk finansiāli atkarīgi no Aģentūras. Tomēr Aģentūras noteiktā minimālā vērtība bija pārāk zema. Aģentūra katram no trim līgumiem bija noteikusi fiksētu summu 50 000 EUR apmērā neatkarīgi no līguma vērtības un darbības jomas. Aģentūra neveica nekādu novērtējumu par to, vai šāda vērtība mazinātu ar līguma faktisko īstenošanu saistīto risku, kā arī risku saistībā ar līgumslēdzēja finansiālo atkarību no *ENISA*.

<sup>7</sup> Finanšu regulas 38. un 163 pants, 2.3., 2.4., 3.2. un 3.3. punkts un 1. pielikums.

<sup>8</sup> Finanšu regula, 1. pielikums, 19.1. punkts: "... gada minimālais apgrozījums nepārsniedz gada līguma lēsto vērtību divkārtšā apmērā, izņemot pienācīgi pamatotos gadījumos, kuri ir saistīti ar iegādes veidu un kurus līgumslēdzēja iestāde norāda iepirkuma procedūras dokumentos".

**20** *ENISA* izmanto pagaidu darba aģentūru darbiniekus (jeb pagaidu darbiniekus), lai tie palīdzētu veikt dažus tās uzdevumus. Šajā nolūkā Aģentūra ir parakstījusi pamatlīgumu ar pagaidu darba aģentūru. 2019. gada decembrī *ENISA* papildus saviem 75 darbiniekiem izmantoja 30 aktīvus pagaidu darbiniekus. 2018. gada decembrī tā nodarbināja 15 pagaidu darbiniekus. 2019. gada rādītājs, kas aptver 29 % no kopējā faktiskā darbaspēka, norāda uz ievērojamu pieaugumu salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Tas liecina par to, ka Aģentūra ir palielinājusi savu atkarību no pagaidu darbiniekiem. Pagaidu darbinieki tiek nodarbināti daudzās dažādās Aģentūras darbības jomās, piemēram, saistībā ar juridiskajiem un darbā pieņemšanas jautājumiem, aprīkojumu, finansēm un iepirkumiem, drošību un standartizāciju, operatīvo drošību un cilvēkresursiem. 2019. gadā *ENISA* par šiem pakalpojumiem samaksāja aptuveni 923 000 EUR (t. i., 5,6 % no budžeta).

**21** Turklāt pastāv tiesību normas, kas konkrēti attiecas uz pagaidu darbinieku nodarbināšanu. Pagaidu darba aģentūrām un lietotāju uzņēmumiem ir dažādi atšķirīgi pienākumi. Saskaņā ar Direktīvu 2008/104/EK un dažiem noteikumiem Grieķijas darba likumā 4052/2012 pagaidu darbiniekiem jānodrošina tādi paši darba apstākļi kā tieši nodarbinātajiem darbiniekiem. Līgums, kas noslēgts starp *ENISA* un pagaidu darba aģentūru, neparedz nodarbinātības pamatnoteikumus, kas pamatotu kategoriju, kurā pagaidu darbinieks tiek pieņemts darbā. Pagaidu darbinieki arī nesaņem tādus pašus sociālos pabalstus kā *ENISA* darbinieki. Tomēr, tā kā pašlaik ES Tiesā tiek izskatīta lieta saistībā ar to, kā piemērojama Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/104/EK<sup>9</sup> par pagaidu darba aģentūrām, Palāta atturēsies no apsvērumu formulēšanas par Aģentūras pieejas pareizību attiecībā uz šo jautājumu, kamēr ES Tiesa sniegs galīgo nolēmumu šajā lietā.

## Iepriekšējos gados formulēto apsvērumu pēcpārbaude

**22** Pārskats par pasākumiem, kas veikti saistībā ar Palātas apsvērumiem, kuri formulēti iepriekšējos gados, ir izklāstīts *pielikumā*.

---

<sup>9</sup> OV L 327, 5.12.2008., 9. lpp.

Šo ziņojumu 2020. gada 22. septembrī Luksemburgā pieņēma IV apakšpalāta, kuru vada Revīzijas palātas loceklis *Alex Brenninkmeijer*.

*Revīzijas palātas vārdā –*

Handwritten signature in black ink, appearing to read 'K-H. se'.

Klaus-Heiner Lehne  
*priekšsēdētājs*

## Pielikums. Iepriekšējos gados formulēto apsvērumu pēcpārbaude

Gads	Palātas apsvērumi	Pasākumi, kas veikti saistībā ar Palātas apsvērumiem (ieviests / ieviešana ir sākta / ieviešana nav sākta / neattiecas)
2015	Aģentūra plāno pārvietot administratīvos darbiniekus uz Atēnām, taču tās pamatregula paredz, ka Aģentūras administratīvajiem darbiniekiem ir jāstrādā Iraklijā.	ieviests
2016	Aģentūra pārcēla astoņus papildu darbiniekus uz Atēnām, samazinot darbinieku skaitu Iraklijā līdz 14 darbiniekiem (saskaņā ar <i>ENISA</i> datiem 2019. gada beigās skaits ir vēl vairāk samazinājies līdz 7 darbiniekiem). Izmaksas, visticamāk, varētu vēl vairāk samazināt, ja visi darbinieki būtu centralizēti vienuviet.	ieviests
2017	Aģentūra publicē paziņojumus par vakancēm savā tīmekļa vietnē un sociālajos medijos, bet ne Eiropas Personāla atlases biroja ( <i>EPSO</i> ) tīmekļa vietnē.	ieviests
2017	Aģentūra neveica visaptverošu analīzi par ietekmi, ko rada Apvienotās Karalistes izstāšanās no Eiropas Savienības.	ieviests

Gads	Palātas apsvērumi	Pasākumi, kas veikti saistībā ar Palātas apsvērumiem (ieviests / ieviešana ir sākta / ieviešana nav sākta / neattiecas)
2018	Aģentūrā nebija izstrādāta sensitīvo amatu politika, kas ļautu noteikt sensitīvus pienākumus, tos atjaunināt un izstrādāt piemērotus pasākumus personīgas ieinteresētības riska mazināšanai. Tas bija pretrunā Aģentūras iekšējās kontroles standartiem. Aģentūrai ir jāpieņem un jāievieš sensitīvo amatu politika.	<b>Ieviešana nav sākta</b>

# Aģentūras atbilde

**18.** *ENISA* atzinīgi vērtē šo konstatējumu, jo tas palīdz vēl rūpīgāk pilnveidot tās iekšējos procesus un tādējādi sniedz lielāku pārliecību par atbilstību iepirkuma jomā. Jo īpaši ir ticis atkārtoti izvērtēts cenas kritērijs, un turpmāk attiecīgajos konkursos pilnībā tiks ņemti vērā Palātas novērojumi.

**19.** *ENISA* atzinīgi vērtē šo konstatējumu un ir veikusi attiecīgas darbības, visiem turpmākajiem konkursiem nosakot minimālā vidējā gada apgrozījuma prasību 100 % apmērā no gada līguma lēstās vērtības.

**20.** Lai pilnībā izpildītu savu gada darba programmu, *ENISA* dažu uzdevumu veikšanai izmanto pagaidu darba aģentūras darbiniekus, taču tikai tad, ja ir vakantas brīvās amata vietas un augsta darba slodze.

Lai mazinātu ar brīvajām amata vietām saistītos riskus, *ENISA* ir no jauna noteikusi savu darbā pieņemšanas stratēģiju. Aģentūra ir izsludinājusi divus apvienotus paziņojumus attiecīgi par pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku vakancēm, pēc kuriem, visticamāk, tiks pieņemti darbā daudzi jauni darbinieki, ar kuriem lielā mērā tiks aizpildīts ar Kiberdrošības aktu noteiktais personāla apmērs. Aģentūra ir arī sekmīgi piesaistījusi daudzveidīgu norīkoto valstu ekspertu loku, vēl vairāk samazinot atpalcību šajā jomā. Tādēļ ir sagaidāms, ka strauji mazināsies tās atkarība no pagaidu darbiniekiem. Tomēr pagaidu darbinieki, visticamāk, turpinās sniegt pakalpojumus, jo īpaši jomās, kurās pašlaik pastāv augsts pieprasījums.

**21.** Aģentūra ir atjauninājusi darba pamatnoteikumus attiecībā uz darba nosacījumiem un nodarbinātības pabalstiem, lai tie atbilstu kategorijai, kurā tiek nolīgts pagaidu darbinieks, tai skaitā papildinot līgumu ar amata aprakstu. *ENISA* ir arī pārskatījusi nelielos likumā nenoteiktos darbinieku pabalstus un darbinieku kategorijas, kam tie pienākas, lai nodrošinātu, ka pagaidu darbinieku darba nosacījumi ir tādi paši kā tieši nodarbinātiem darbiniekiem.

Atbildot uz Palātas ieteikumiem un sekojot minētajai pieejai, Aģentūra, visticamāk, arī turpmāk saglabāsies samērā pievilcīga darba vieta, mazinās tās pagaidu darbinieku juridiskās bažas, kā arī attiecīgi pienācīgi pamatos lēmumus par tās apropriāciju izmaksu.

## AUTORTIESĪBAS

© Eiropas Savienība, 2020.

Eiropas Revīzijas palātas (ERP) atkalizmantošanas politiku īsteno ar [Eiropas Revīzijas palātas Lēmumu Nr. 6–2019](#) par atvērto datu politiku un dokumentu atkalizmantošanu.

Ja vien nav norādīts citādi (piem., individuālās autortiesību norādēs), ERP saturs, kurš pieder ES, ir licencēts saskaņā ar šādu starptautisku licenci: [Creative Commons Attribution 4.0 International \(CC BY 4.0\) licence](#). Tas nozīmē, ka atkalizmantošana ir atļauta, ja tiek sniegtas pienācīgas atsauces un norādītas izmaiņas. Atkalizmantošana nedrīkst sagrozīt dokumentu sākotnējo nozīmi vai jēgu. ERP nav atbildīga par atkalizmantošanas sekām.

Jums ir jānoskaidro papildu tiesības, ja konkrētā saturā attēlotas identificējamas privātpersonas, piem., attiecībā uz ERP darbinieku fotoattēliem, vai ja tas ietver trešās personas darbu. Ja atļauja ir saņemta, tā atceļ iepriekš minēto vispārējo atļauju un skaidri norāda uz visiem izmantošanas ierobežojumiem.

Lai izmantotu vai reproducētu saturu, kas nepieder ES, jums var būt jāprasa atļauja tieši autortiesību īpašniekiem.

Programmatūra vai dokumenti, uz kuriem attiecas rūpnieciskā īpašuma tiesības, proti, patenti, preču zīmes, reģistrēti dizainparaugi, logotipi un nosaukumi, nav iekļauti ERP atkalizmantošanas politikā un jums nav licencēti.

Eiropas Savienības iestāžu un struktūru tīmekļa vietnēs, kas izvietotas domēnā europa.eu, ir atrodamas saites uz trešo personu vietnēm. Tā kā ERP šīs vietnes nekontrolē, iesakām rūpīgi iepazīties ar to privātuma un autortiesību politiku.

### **Eiropas Revīzijas palātas logotipa izmantošana**

Eiropas Revīzijas palātas logotipu nedrīkst izmantot bez Eiropas Revīzijas palātas iepriekšējas piekrišanas.