



Tlačová správa

Luxemburg 19. júla 2019

Inštitúcie EÚ sú vo všeobecnosti dobre pripravené na riešenie neetického správania, pravidlá však treba ešte zlepšiť, konštatujú audítori

Podľa novej správy Európskeho dvora audítorov Európsky parlament, Rada a Komisia zaviedli celkovo primerané etické rámce. Audítori však identifikovali aj určité oblasti, v ktorých je možné zlepšiť a zosúladiť rozsah, konkrétnosť, zrozumiteľnosť a mieru usmernenia, a našli aj príklady osvedčených postupov. Audítori tiež hovoria, že je potrebné posilniť informovanosť zamestnancov i to, ako vnímajú etický rámec a súvisiacu kultúru.

Účelom etických rámcov je pomôcť zabezpečiť, aby sa predišlo neetickému správaniu a aby sa zistilo a náležite vyriešilo. V inštitúciách EÚ sa etické ustanovenia vzťahujú na zamestnancov i na zvolených či vymenovaných členov, ako sú poslanci Európskeho parlamentu alebo členovia Komisie. Zahŕňajú politiky týkajúce sa darov a pohostenia, externých aktivít alebo úloh, konfliktov záujmov, aktivít po ukončení zamestnania alebo uplynutí mandátu v inštitúcii EÚ, obťažovania a oznamovania protispoločenskej činnosti (*whistleblowing*).

Audítori posudzovali, či boli etické rámce Európskeho parlamentu, Rady a Komisie náležite vymedzené. Konkrétne preskúmali právne etické požiadavky a postupy na ich presadzovanie. Zrealizovali aj zisťovanie, prostredníctvom ktorého posudzovali informovanosť zamestnancov. V tejto fáze však neanalyzovali spôsob uplatňovania etických rámcov.

„Akékoľvek neetické správanie členov alebo zamestnancov inštitúcií EÚ – i keď len zdanlivé – priťahuje veľkú pozornosť verejnosti a znižuje dôveru v EÚ,“ uviedol Mihails Kozlovs, člen Európskeho dvora audítorov zodpovedný za túto správu. „Náš audit pomôže inštitúciám EÚ ďalej zlepšovať ich etické rámce a znížiť riziko neetického správania na minimum.“

Účelom tejto tlačovej správy je prezentovať hlavné body osobitnej správy Európskeho dvora audítorov. Úplné znenie správy je uverejnené na webovom sídle eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

Audítori uznali, že zásadné prvky boli zahrnuté do etických rámcov vo všetkých troch inštitúciách. Inštitúcie stanovili politiky, ktoré spĺňajú hlavné požiadavky, a na presadzovanie etických rámcov majú zavedené náležité vyšetrovacie a sankčné mechanizmy.

Audítori však zároveň našli aj oblasti, v ktorých je možné dosiahnuť zlepšenie. Upozorňujú napríklad, že postupy na overenie vyhlásení zamestnancov a členov nie sú formálne stanovené. Okrem toho etický rámec upravujúci konflikty záujmov je z veľkej časti založený na vlastných vyhláseniach a nie sú k nemu stanovené primerané usmernenia a štandardné postupy na overenie správnosti, spoľahlivosti a úplnosti týchto vyhlásení.

Audítori ďalej našli oblasti, v ktorých je možné dosiahnuť lepšie zosúladenie a vo väčšej miere šíriť osvedčené postupy. Napríklad strop pre hodnotu darov, ktoré môžu zamestnanci prijať bez toho, aby museli vopred získať povolenie, sa v jednotlivých inštitúciách EÚ líši, aj keď sa na zamestnancov týchto inštitúcií vzťahujú rovnaké zamestnanecké pravidlá. Rada navyše stále nemá spoločný etický rámec upravujúci prácu zástupcov členských štátov.

A audítori napokon uskutočnili aj zisťovanie s cieľom získať informácie o povedomí zamestnancov EÚ o etickej kultúre. Výsledky sú nejednoznačné, pokiaľ ide o ich informovanosť a povedomie o etických otázkach. Väčšina zamestnancov sa domnieva, že by rozoznala neetické správanie, keby sa s ním stretla, aj keď len menšia časť zamestnancov absolvovala školenie o etike. Zo zisťovania však tiež vyplynulo, že niektorí zamestnanci sa zdráhajú oznamovať neetické správanie.

Na lepšie riešenie zistených problémov audítori predložili niekoľko odporúčaní. Inštitúcie EÚ by konkrétne mali:

- ďalej zlepšovať svoje etické rámce,
- spolupracovať na zosúladení prvkov svojich etických rámcov a zvýšiť úsilie o šírenie osvedčených postupov,
- zlepšiť informovanosť zamestnancov i to, ako vnímajú etický rámec a súvisiacu kultúru.

Poznámky pre redaktorov

Právne etické požiadavky v inštitúciách EÚ sa venujú niekoľkým kľúčovým záležitostiam, ako sú rôzne formy konfliktu záujmov (vrátane konfliktu záujmov pri prijímaní zamestnancov, konfliktu záujmov v súvislosti s aktivitami po ukončení zamestnania, darmi a pohostením, externými aktivitami a so zárobkovou činnosťou partnerov), transparentnosť, opatrenia proti obťažovaniu a mechanizmy na presadzovanie pravidiel.

Osobitná správa č. 13/2019 „Etické rámce kontrolovaných inštitúcií EÚ: priestor na zlepšenie“ je k dispozícii na webovom sídle EDA (eca.europa.eu) v 23 jazykoch EÚ.

EDA prezentuje svoje osobitné správy Európskemu parlamentu a Rade EÚ, ako aj iným zainteresovaným stranám, napríklad národným parlamentom, zainteresovaným stranám z priemyslu a zástupcom občianskej spoločnosti. Veľká väčšina odporúčaní, ktoré v našich správach predkladáme, sa zavádza do praxe.

Kontakt pre médiá v súvislosti s touto správou

Vincent Bourgeais – e-mail: vincent.bourgeais@eca.europa.eu

Tel.: (+352) 4398 47502 / Mobil: (+352) 691 551 502