



**MEDDELELSE VEDRØRENDE OFFENTLIGGØRELSE AF OPLYSNINGER
OM SENIORMANAGERES ERHVERVSVIRKSOMHED
EFTER UDTRÆDEN AF TJENESTEN**
Personalevedtægtens artikel 16, tredje og fjerde afsnit

Årsberetning for 2022

1. Retlig ramme

Ifølge personalevedtægtens artikel 16 er tjenestemænd efter at være udtrådt af tjenesten fortsat bundet af pligten til at udvise hæderlighed og tilbageholdenhed med hensyn til accept af visse hverv eller opnåelse af visse fordele. Forhenværende tjenestemænd, som inden for to år efter deres udtræden af tjenesten påtænker at udøve erhvervsvirksomhed, skal oplyse deres tidligere institution herom, så den kan træffe afgørelse om at forbyde den eller tillade den (under fastsættelse af begrænsninger om nødvendigt).

Tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 fastsætter, at ansættelsesmyndigheden principielt skal forbyde forhenværende seniormanagere, i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten, at udøve lobbyisme over for personale i deres tidligere institution på deres virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som de har haft ansvar for i løbet af de sidste tre tjenesteår.

Fjerde afsnit i personalevedtægtens artikel 16 kræver, at hver institution i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725¹ årligt offentliggør oplysninger om gennemførelsen af tredje afsnit, herunder en liste over alle de sager, som er blevet vurderet.

Den Europæiske Revisionsret forklarer nedenfor de kriterier, den anvender med henblik på at sikre gennemførelsen af sin forpligtelse, og præsenterer sin analyse. Revisionsretten sammenfatter i denne meddelelse de relaterede beslutninger, den har truffet.

Revisionsretten baserer sin offentliggørelse på personalevedtægtens artikel 16, fjerde afsnit, sammen med forordning (EU) 2018/1725.

¹ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001.

2. De anvendte kriterier i forbindelse med gennemførelsen af personalevedtægtens artikel 16, tredje afsnit

Definition af seniormanagere

I overensstemmelse med tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 er følgende personalekategorier omfattet:

- Generalsekretæren
- Direktører
- Særlige rådgivere
- Medlemmernes kabinetschefer²

Perioden

Tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 henviser til forhenværende seniormanagers udøvelse af virksomhed uden for institutionen "i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten".

Det er derfor den periode, der bør tages i betragtning i forbindelse med den offentliggørelse, der er fastsat i fjerde afsnit i artikel 16.

Erhvervsvirksomhed

Tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 henviser til den virksomhed, der udgør forhenværende seniormanagers lobbyisme over for personale i deres tidligere institution på deres virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som de har haft ansvar for i løbet af de sidste tre tjenesteår. Ansættelsesmyndigheden skal principielt forbyde en sådan virksomhed i en periode på 12 måneder efter deres udtrædelse af tjenesten.

Revisionsretten ser ikke blot på ansættelser, der indebærer lobbyisme som deres centrale aktivitet. For så vidt angår tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 ser Revisionsretten også på virksomhed som, selv om den ikke omfatter lobbyisme på det tidspunkt, erklæringen indgives, teoretisk kan gøre det i fremtiden.

Nedenstående oplysninger dækker ikke de erklæringer, der er modtaget i forbindelse med aktiviteter, som i sagens natur ikke medfører lobbyvirksomhed.

Revisionsretten offentliggør på sit websted ([webservice om gennemsigtighed - etik](#)) oplysninger vedrørende anvendelsen af artikel 16, tredje afsnit, i personalevedtægten, herunder en liste over de erhvervsaktiviteter, der vurderes af ansættelsesmyndigheden, og navnene på de pågældende forhenværende seniormanagere.

En årsberetning om gennemførelsen af tredje afsnit i artikel 16 i personalevedtægten offentliggøres vedrørende de erhvervsaktiviteter, der er blevet godkendt i det pågældende år.

Beslutningsproceduren vedrørende tredje afsnit i artikel 16

Erklæringer vedrørende seniormanagers erhvervsaktiviteter efter udtrædelsen af Revisionsretten behandles på samme måde som erklæringer om andre forhenværende ansattes erhvervsaktiviteter uden for institutionen.

Direktoratet for Menneskelige Ressourcer, Finanser og Generelle Tjenester modtager erklæringen. Hvis der er en mulig direkte eller indirekte forbindelse mellem aktiviteten og den forhenværende seniormanagers opgaver i løbet af dennes sidste tre år ved Revisionsretten eller mellem denne aktivitet og arbejdet i vedkommendes tidligere tjeneste eller i Revisionsretten, anmoder Revisionsretten den forhenværende tjenestemandens tidligere

² Definitionen af seniormanagere blev udvidet til at omfatte medlemmernes kabinetschefer den 1. september 2017; de var ikke omfattet før denne dato.

tjenestegren(e) og den juridiske tjeneste om en udtalelse. Det Paritetiske Udvalg høres også, når det er nødvendigt. Ansættelsesmyndigheden træffer sin endelige afgørelse på grundlag af disse forskellige synspunkter.

Antal aktiviteter

Idet der tages hensyn til, at hver enkelt meddelelse (og derfor også hver enkelt afgørelse) kan henvise til flere aktiviteter, er de nedenstående oplysninger opdelt efter, hvilken aktivitet der er undersøgt, således at der gives et udtømmende overblik.

3. Konkrete sager

Denne meddelelse vedrører aktiviteter, som forhenværende tjenestemænd oplyste om og efterfølgende udførte.

Én tidligere seniormanager forlod Revisionsretten i 2022. Han erklærede ingen hensigt om at udøve en erhvervsmæssig aktivitet.

Udtræden af tjenesten: 30.4.2022

Forhenværende tjenestemand

José Ortiz Pintor

Forhenværende fungerende direktør - Sprog- og Redaktionsdirektoratet

Ny aktivitet

Ikke relevant

Afgørelse

Ikke relevant