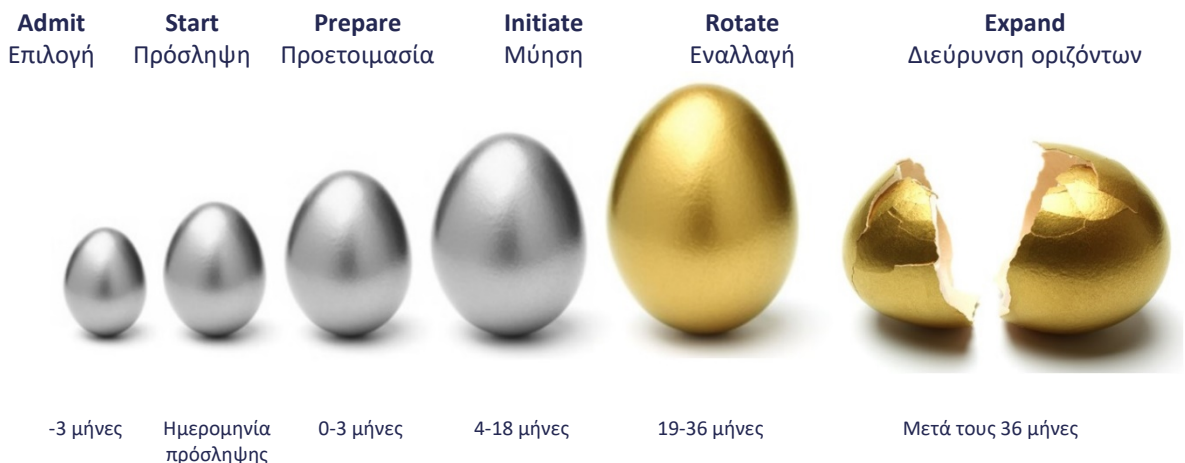


## Πρόγραμμα ASPIRE

ASPIRE είναι η ονομασία του νέου προγράμματος που σχεδίασε το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο (ΕΕΣ) για την καλύτερη ενσωμάτωση των νεοπροσλαμβανόμενων υπαλλήλων στο όργανο.

Το πρόγραμμα εφαρμόζεται κατά κανόνα δύο φορές ετησίως και αποτελεί μια περίοδο μύησης, που περιλαμβάνει, αφενός, την κατάλληλη και αναγκαία επιμόρφωση των νέων υπαλλήλων και, αφετέρου, την ένταξή τους στις διάφορες ομάδες. Στόχος είναι, κατά τα τρία πρώτα έτη τους στο όργανο, οι νέοι υπάλληλοι να αποκτήσουν εμπειρία και να αναπτύξουν δεξιότητες.

Το πρόγραμμα άρχισε να εφαρμόζεται τον Οκτώβριο του 2016 με τη δημοσίευση γενικής προκήρυξης για την κάλυψη επτά θέσεων ελεγκτών, οι οποίες καλύφθηκαν τον Απρίλιο του 2017. Ο δεύτερος κύκλος του προγράμματος τέθηκε σε κίνηση τον Φεβρουάριο του 2017 για τις προσλήψεις που πραγματοποιήθηκαν τον Νοέμβριο του 2017, ο δε τρίτος κύκλος τον Μάρτιο του 2018.



### **A** (Admit)

**Επιλογή** - Η πρώτη φάση του προγράμματος συνίσταται στην επιλογή των κατάλληλων υποψηφίων, για την οποία συγκροτείται επιτροπή επιλογής απαρτιζόμενη από διοικητικά στελέχη από τον τομέα του ελέγχου και εκπροσώπους της διεύθυνσης ανθρώπινων πόρων.

Η επιτροπή αυτή αξιολογεί τις αιτήσεις που λαμβάνονται σε συνέχεια προκήρυξης ή προκηρύξεων κενών θέσεων, καθώς και τα βιογραφικά σημειώματα των υποψηφίων που περιλαμβάνονται σε πίνακες επιτυχόντων της EPSO. Στόχος είναι η κατάρτιση βραχείας λίστας υποψηφίων, οι οποίοι καλούνται σε συνέντευξη.

Μετά τη διαδικασία των συνεντεύξεων, η επιτροπή καταρτίζει κατάλογο πιθανών υποψηφίων για πρόσληψη.

## **S** (Start)

**Πρόσληψη** - Οι προσλήψεις στο Συνέδριο γίνονται συνήθως σε δύο κύματα, στην αρχή του έτους και μετά το καλοκαίρι.

Η Διεύθυνση ανθρώπινων πόρων παρέχει στους νεοπροσλαμβανόμενους την αναγκαία διοικητική συνδρομή και τους ενημερώνει για το πρόγραμμα επιμόρφωσης.

Για κάθε νέο υπάλληλο ορίζεται ένας καθοδηγητής, ρόλος του οποίου είναι να διευκολύνει τον νεοπροσλαμβανόμενο στα πρώτα του βήματα στο Συνέδριο.

## **P** (Prepare)

**Προετοιμασία** - Κατά τους πρώτους μήνες στο Συνέδριο, οι νέοι υπάλληλοι προετοιμάζονται να αναλάβουν τα καθήκοντά τους παρακολουθώντας διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης που διοργανώνονται σε ενότητες. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν, αφενός, μια σειρά υποχρεωτικών σεμιναρίων απευθυνόμενων σε νεοπροσλαμβανόμενους και, αφετέρου, επί τω έργω εκπαίδευση και ειδικά μαθήματα.

## **I** (Initiate)

**Μύηση** - Σε συνεννόηση με τους Διευθυντές, οι οποίοι προσδιορίζουν τις ειδικές δεξιότητες και την πείρα που απαιτείται να διαθέτουν οι υποψήφιοι που θα καλύψουν τις κενές θέσεις, ο Γενικός Γραμματέας τοποθετεί τους νέους υπαλλήλους σε ένα Τμήμα αρχικά για **18 μήνες**. Στο μέτρο του δυνατού, οι νέοι υπάλληλοι ασχολούνται με εργασίες σχετικές με τη δήλωση αξιοπιστίας, παρακολουθώντας, οσάκις αναγκαίο, ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια επί ζητημάτων πολιτικής.

## **R** (Rotate)

**Εναλλαγή** - Στο τέλος αυτής της αρχικής περιόδου, οι νέοι υπάλληλοι τοποθετούνται σε άλλο Τμήμα για τους επόμενους **18 μήνες**, κατά τη διάρκεια των οποίων και στο μέτρο του δυνατού, ασκούν διαφορετικά καθήκοντα (π.χ. στους ελεγκτές ανατίθενται κατά προτίμηση εργασίες σχετικές με τον έλεγχο επιδόσεων). Η διάρκεια της περιόδου αυτής μπορεί να διαφοροποιείται σε συνάρτηση με το χρονοδιάγραμμα των προς εκτέλεση εργασιών.

## **E** (Expand)

**Διεύρυνση οριζόντων** - Στο τέλος της τριετίας αυτής, οι νέοι υπάλληλοι ενθαρρύνονται να αναπτύξουν περαιτέρω τις δεξιότητές τους και να ειδικευθούν περαιτέρω.

Κατά κανόνα, αυτή είναι για τους ελεγκτές η κατάλληλη στιγμή, προκειμένου να αναπτύξουν περαιτέρω τις ελεγκτικές δεξιότητές τους και τις γνώσεις τους σε θέματα πολιτικής, συμμετέχοντας στο μεταπτυχιακού επιπέδου πρόγραμμα επιμόρφωσης που προσφέρει το Συνέδριο σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Λορραίνης. Επιπλέον, ενθαρρύνονται να λάβουν διάφορες πιστοποιήσεις ως ελεγκτές (CGAP, CIA, κ.ο.κ.).