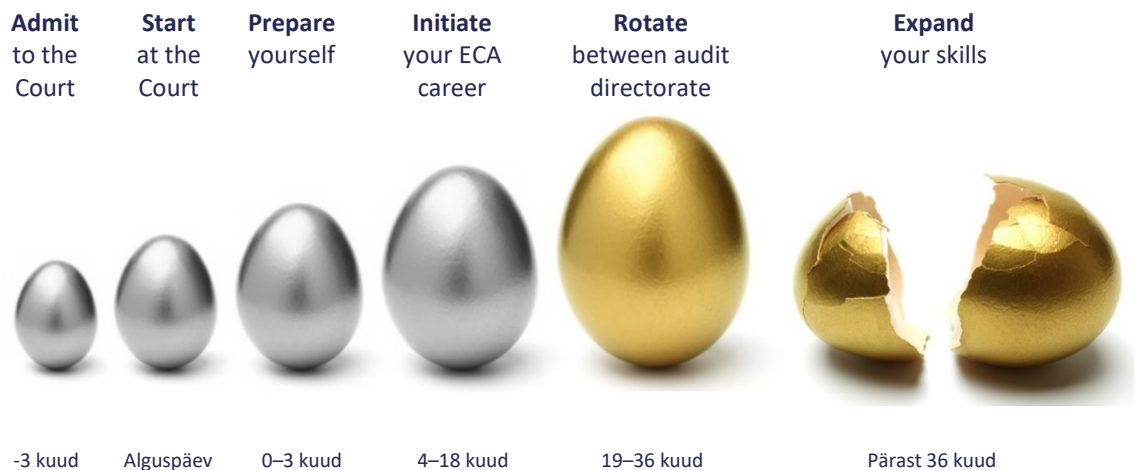


## Programm ASPIRE

ASPIRE on Euroopa Kontrollikoja väljatöötatud uus programm, mille eesmärk on tagada uute töötajate parem integreerimine.

Programm käivitatakse kaks korda aastas ja see hõlmab sisseelamisperioodi, mis sisaldab asjakohast koolitust ja abi töökollektiiviga kohanemisel. Eesmärgiks on aidata uutel töötajatel esimesel kolmel kontrollikojas töötamise aastal kogemusi saada ja uusi oskusi omandada.

Esimene voor käivitati 2016. aasta oktoobris, kui avaldati üldine teade seitsme vaba audiitori ametikoha kohta, mis täideti 2017. aasta aprillis. Teine voor käivitus 2017. aasta veebruaris ja ametikohad täideti sama aasta novembris, ning kolmas voor algas 2018. aasta märtsis.



### **A** Admit (Vastuvõtt)

Programmi esimene etapp on töölevõtmine, mille jaoks on moodustatud töölevõtukomisjon, kuhu kuuluvad auditi juhtkonna ja personaliosakonna esindajad.

Komisjon hindab vaba ametikoha teate alusel laekunud avaldusi ja EPSO reservnimekirja kantud kandidaatide CV-sid. Selle põhjal koostatakse nimekiri kandidaatidest, kes kutsutakse vestlusele.

Pärast vestlust koostab komisjon nimekirja võimalikest tööleasujatest.

### **S** Start (Algus)

Uusi töötajaid võetakse kontrollikotta tavaliselt tööle kahes laines: aasta algul ja pärast suve. Personaliosakond annab neile haldusalast abi ja teavet koolitusprogrammi kohta. Iga uuele töötajale määratakse mentor, et tema sisseelamist kontrollikotta hõlbustada.

## P

### Prepare (Ettevalmistus)

Esimeste kuude jooksul valmistuvad uued töötajad oma ülesanneteks, osaledes eri plokkidesse jagatud koolituskursustel. Kursused hõlmavad uute töötajate jaoks kohustuslikku koolitust, samuti koolitust töökohal ja erikoolitust.

## I

### Initiate (Töö alustamine)

Koostöös direktoritega, kes teevad kindlaks, milliseid oskusi ja kogemusi läheb vabade ametikohtade täitmiseks vaja, määrab peasekretär uued töötajad auditikotta esialgseks perioodiks, mis kestab **18 kuud**. Ideaaljuhul täidavad uued töötajad kinnitava avaldusega seotud ülesandeid ja vajaduse korral korraldatakse neile poliitikaga seotud teemadel erikoolitust.

## R

### Rotate (Roteerumine)

Pärast esimese perioodi lõppu uus töötaja roteerub ja ta määratakse järgmiseks **18 kuuks** mõnda teise auditikotta. Selle aja jooksul täidab ta, niipalju kui võimalik, teist laadi ülesandeid (näiteks audiitoritele antakse eelistatavalt tulemusauditiga seotud ülesandeid). Perioodi pikkust võib muuta, kui ülesannete täitmise ajakava seda nõuab.

## E

### Expand (Laienemine)

Kolmeaastase perioodi lõppedes julgustatakse töötajaid oma oskusi laiendada ja keskenduma spetsiifilisemale valdkonnale.

Tavaliselt on see audiitorite jaoks aeg oma auditioskusi ja valdkonnateadmisi täiendada, osaledes täiendõppeprogrammis, mida pakub kontrollikoda koostöös *Université de Lorraine*'iga. Samuti julgustatakse neid sooritama audiitori kutseeksamit (CGAP, CIA jne).