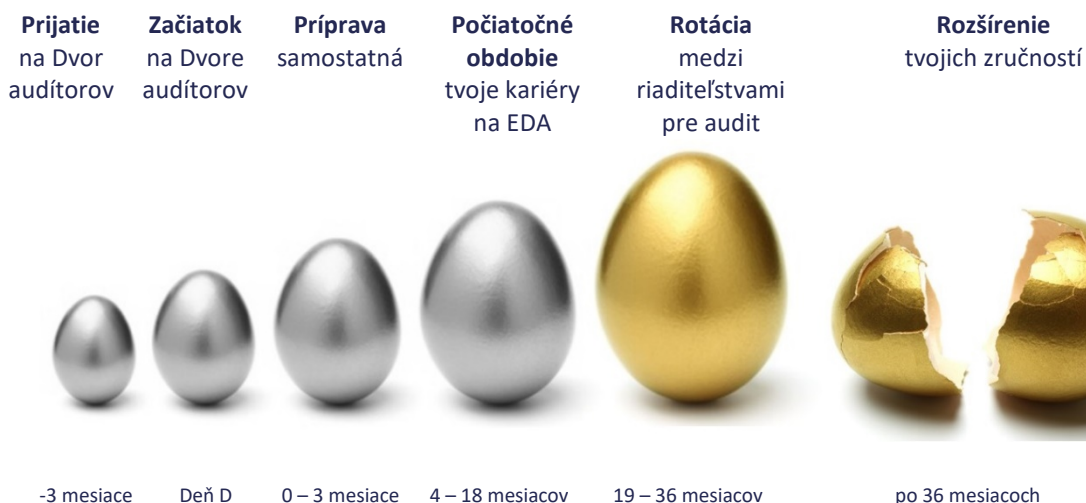


## Program ASPIRE

ASPIRE je novým programom, ktorý navrhol Európsky dvor audítorov (EDA), aby lepšie integroval novoprijatých zamestnancov.

Program prebieha v zásade dvakrát ročne a pozostáva z počiatového obdobia vrátane náležitých školení a začlenenia do tímov. Cieľom je umožniť novým zamestnancom rozvinúť svoje skúsenosti a zručnosti počas prvých troch rokov na Dvore audítorov.

Prvé kolo sa začalo v októbri 2016 uverejnením oznámenia o 7 voľných pracovných pozíciách audítorov, ktoré boli obsadené v apríli 2017. Druhé kolo sa začalo vo februári 2017 pre zamestnancov prijatých v novembri 2017 a tretie kolo sa začne v marci 2018.



### **A** ako **Prijatie (Admit)**

Prvá fáza programu je prijatie, pre ktoré bola zriadená výberová komisia pozostávajúca z vedenia auditu a zástupcov ľudských zdrojov.

Komisia bude posudzovať žiadosti prijaté v nadväznosti na oznámenie o voľnej pracovnej pozícii a životopisy uchádzačov z rezervného zoznamu EPSO. Cieľom je vypracovať krátky zoznam uchádzačov, ktorí budú pozvaní na ústny pohovor.

Po ústnych pohovoroch komisia zostaví zoznam potenciálnych zamestnancov na prijatie.

### **S** ako **Začiatok (Start)**

Novoprijatí zamestnanci zvyčajne prichádzajú na Dvor audítorov v dvoch vlnách: začiatkom roka a po lete.

Riaditeľstvo pre ľudské zdroje im poskytne administratívnu pomoc a informácie o programe školení. Každému nováčikovi bude pridelený mentor, aby mu uľahčil prvé kroky na Dvore audítorov.

## **P** ako **Príprava** (*Prepare*)

Počas prvých mesiacov na Dvore audítorov sa budú noví zamestnanci pripravovať na svoje povinnosti účasťou na rôznych kurzoch organizovaných v niekoľkých blokoch. Tieto kurzy zahŕňajú povinné školenia pre nováčikov, ako aj pokyny k práci a špecializované kurzy.

## **I** ako **Počiatkové obdobie** (*Initiate*)

V koordinácii s riaditeľmi, ktorí určia konkrétne zručnosti a skúsenosti potrebné na obsadenie voľných pracovných miest, generálny tajomník prideli novoprijatých zamestnancov do komory na počiatkové obdobie **18 mesiacov**. V ideálnom prípade budú nováčikovia pracovať na úlohách súvisiacich s DAS, pričom im v prípade potreby budú poskytnuté špecifické školenia o záležitostiach týkajúcich sa politik.

## **R** ako **Rotácia** (*Rotate*)

Po ukončení počiatkového obdobia budú noví zamestnanci rotovať a budú pridelení do inej komory na ďalších **18 mesiacov**, počas ktorých budú pracovať, pokiaľ je to možné, na inom type úloh (napr. audítorom budú prednostne pridelené úlohy týkajúce sa auditov výkonnosti). Toto obdobie je obnoviteľné v závislosti od harmonogramu úloh, ktoré sa majú dokončiť.

## **E** ako **Rozšírenie** (*Expand*)

Na konci tohto trojročného obdobia budú novoprijatí zamestnanci podporovaní v tom, aby si rozšírili svoje zručnosti a boli viac špecializovaní.

Zvyčajne to bude čas, aby si audítori prehľadli svoje audítorské zručnosti a odborné znalosti o politikách tým, že sa zúčastnia postgraduálneho školenia, ktoré Dvor audítorov ponúka v spolupráci s *Université de Lorraine*. Tiež budú podporovaní v tom, aby získali audítorské osvedčenie (CGAP, CIA atď.).